RUSSY INGENIEROS S.A.S. Nit. 901.109.885-1	**MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES**	**CÓDIGO HSE-FOR-41**
		VERSIÓN 1
		FECHA DE APROBACIÓN: 08/01/2019

MATRIZ LEGAL DE REQUISITOS LEGALES DE SST

JERARQUÍA DE LA NORMA	NÚMERO	AÑO	TITULO	ARTICULOS QUE APLICAN	DESCRIPCION DEL ALCANCE DE LA NORMA	EVIDENCIA
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Descanso, Vacaciones	Art. 167, Art. 161, Art. 172, 178, Art. 186-192	Descanso dentro de la jornada de trabajo. Límites a la duración de la jornada diaria, descanso dominical y en día festivo, descanso anual o vacaciones.	1. Reglamento Interno de Trabajo 2. Cumplimiento de vacaciones 3. Cumplimiento de horas de descansos
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Accidentes de trabajo , Enfermedad laboral	Art. 1 al 8	Compromiso de la organización de dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades Laborales y obligaciones de los trabajadores al respecto de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994 y demás normas que con tal fin se establezcan.	1. Reglamento Interno de Trabajo 2. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Seguridad y salud en el trabajo, exámenes médicos	Artículo 348.	Obligaciones del empleador Suministrar y acondicionar sitios de trabajo que garanticen seguridad y salud de los trabajadores. Hacer exámenes médicos a su personal y adoptar medidas de higiene y seguridad.	Reglamento Interno de Trabajo, Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro.
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Alcohol y drogas , armas	Artículo 56 y Artículo 58.	Obligaciones del trabajador Observar medidas y órdenes preventivas. Prohibiciones: Presentarse al trabajo bajo el efecto de alcohol o drogas, conservar armas en el sitio de trabajo.	Divulgación Política de Alcohol y Drogas y se esta trabajando en su cumplimiento, Registro depruebas de alcoholimetría por parte de un laboratorio cuando se resente un caso sospechoso
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Primeros auxilios	Artículos 205, 206 y 207.	Obligación del empleador de prestar primeros auxilios, asistencia médica y farmacéutica inmediata, posibilidad de contratar asistencia médica.	La organización cuenta con un espacio para brindar los primeros auxilios.
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Reglamento de higiene y seguridad	Artículo 349, 350 y 351.	Elaboración, Contenido y Ubicación del Reglamento de Higiene y Seguridad.	Se cuenta con el reglamento de higiene y seguridad
CODIGO	CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO	1950	Reglamento de higiene y seguridad	(Decretos 2663 y 3743 de 1950, adoptados por la Ley 141 de 1961); Arts. 349 - 352.	Los empleadores que tengan más de 10 empleados deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad	Se cuenta con el reglamento de higiene y seguridad

CONVENIO	Convenio internacional para la seguridad de la vida humana en el mar "SOLAS"	1974	Seguridad en el mar		Mediante el cual se establecen normas mínimas relativas a la construcción, el equipo y la utilización de los buques, compatibles con su seguridad. (Ley 8 de 1980)	Existencia del manual del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS. Implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS.
Decreto DECRETO	1076 1541	2015 1978	Uso de agua no maritimas		Por el cual se reglamenta la Parte III del Libro II del Decreto - Ley 2811 de 1974: "De las aguas no marítimas" y parcialmente la Ley 23 de 1973.	Se cuenta con el reglamento de higiene y seguridad
CONVENIO	MARPOL 73/78	1978	Seguridad en el mar		Mediante el cual se establecen las disposiciones para prevenir la contaminación del medio marino por los buques. (Ley 12 de 1981)	Existencia del manual del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS Implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS.
LEY	9	1979	Sistema de gestion en la salud y seguridad en el trabajo SG- SST, Higiene industrial	Artículo 80.	TITULO IIII SALUD OCUPACIONAL; Para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones la ley establece normas tendientes a: prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo; Proteger a la persona contra los riesgos relacionados de los agentes fisicos, quimicos, biologicos, organicos, mecanicos y otros que pueden afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo; Eliminar o controlar los agentes nocivos para la asalud en los lugares de trabajo; Proteger la salud de los trabajadores y de la poblacion contra los riesgos causados por las radiacciones; proteger a los trabajadores y la poblacion contra los riesgos para la salud provenientes de l produccion, alamacenamiento, transporte, expendio, uso o disposicion de sustancias peligrosas para la salud publica.	SG-SST, realización de medicionesigienicas, Subprograma de Higiene industrial.
LEY	9	1979	Higiene y seguridad industrial	Artículo 84.	Obligaciones del empleador: Proporcionar y mantener ambiente de trabajo en condiciones de higiene y seguridad	1. Mantenimieto preventivo de equipos de oficina, infraestructura y vehiculos. 2. Subprograma permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo, 3. Reporte de incidentes, 4. Matriz de capacitación.
LEY	9	1979	EPP, seguridad industrial	Artículo 85.	Obligaciones del trabajador: Normas para preservar, conservar y mejorar la vida de los individuos en sus labores. Usar y mantener los dispositivos de control de riesgo. Colaborar en la implementación de las medidas de prevención.	1. inspecciones de áreas, nspección de uso de EPP, 2. Registros de ATS y preoperacionales.

LEY	9	1979	Señales de transito	Artículo 91, 93 y 94.	Normas para preservar, conservar y mejorar la vida de los individuos en sus labores. Distribución de áreas con zonas específicas para los distintos usos y actividades. Demarcación de áreas de circulación, amplitud y señalización. Señalizacíon y protección de escaleras y zonas elevadas.	1. Existe señalización en todas las áreas del EMPRESA, rutas de evacuación y puntos de encuentro. A las señales de transito de la empresa, se le hace seguimiento, en cuanto ubicación, mantenimiento y disponibilidad en supervisiones diarias e inspecciones conjuntas con el contratista. 2. subprograma de seguridad industrial
LEY	9	1979	Programa de seguridad y salud en el trabajo	Artículo 111.	Establecimiento del SG -SST	Se encuentra vigente, en ejecución y en constante actualizacion.
LEY	9	1979	Riesgo electrico	Artículo 117.	Construcción, instalación, mantenimiento de equipos y redes eléctricas para prevenir riesgo de incendio.	Se cuenta con un area de mantenimiento de las instalaciones eléctricas.
LEY	9	1979	EPP, Almacen, Primeros auxilios	Artículo 121, 122, 125, 127.	Normas para preservar, conservar y mejorar la vida de los individuos en sus labores, realizar almacenamiento sin crear riesgos, suministro de los EPP en cantidad y calidad suficiente y de acuerdo con los riesgos en el trabajo, todo lugar de trabajo tendrá las facilidades y recursos para la prestación de primeros auxilios, promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud de los trabajadores, así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su necesidad.	Se suministran los EPP´s, los cuales reposan en el almacén con las cantidades necesarias para todo el personal, dentro de la empresa existe un espacio de primeros auxilios con las dotaciones necesaria para su labor.
LEY	9	1979	Agua y alimentos	Artículo 128.	El suministro de alimentos y agua para uso humano, el procedimiento de aguas industriales, excreta y residuos en los lugares de trabajo, deberán efectuarse de tal manera que garanticen la salud y el bienestar de los trabajadores y de la población en general.	Se realizan mediciones ha planta de tratamiento de aguas y se suministra agua potable K19 para el consumo. Subprograma de higiene Industrial
LEY	9	1979	Sustancias quimicas	Artículo 101, 102, 104.	Medidas de prevención para evitar presencia de agentes químicos en altas concentraciones, divulgación sobre manejo de productos químicos y control y disposición de productos químicos.	Registro de capacitación sobre utilización de productos químicos a todo el l personal . Manejo de sustancias quimicas, control y manejo de quimicos, señalizacion de sustancias quimicas
LEY	9	1979	Higiene y seguridad industrial y ambiente	Artículo 1.	Las normas generales que serviran de base a las disposiciones y reglamentaciones necesarias para preservar, restaurar u mejorar las condiciones necesarias en lo que se relaciona a la salud humana.	1. Plan de manejo ambiental, 2. Cumplimiento de normativas ambientales y de higiene industrial de la organización

LEY	9	1979	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Título 3 (Art. 111)	En todo lugar de trabajo se establecerá un programa de salud ocupacional para prevenir accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.	Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST Procedimientos de tareas criticas
RESOLUCION	2400	1979	Induccion, condiciones de trabajo	Artículo 2.	Obligaciones del empleador Proveer ambiente de trabajo en condiciones adecuadas. Organizar programas de salud ocupacional. Definir mecanismos de control de riesgo. Suministrar información al trabajador antes de iniciar cualquier ocupación.	Se tienen registros de inducción, se cuenta con estadísticas de medicina laboral e instalaciones medicas adecuadas y suficientes para atender los trabajadores, se cuenta con los diferentes reglamentos y procedimientos de trabajo seguro.
RESOLUCION	2400	1979	Epp, orden y aseo, vivienda, higiene y seguridad, alcohol y drogas	Artículo 3.	Oblligaciones del trabajador Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimientos de trabajo. Dar cumplimiento a las obligaciones que les corresponde en materia de SO. Usar los EPP. Reportar condiciones peligrosas. Mantener condiciones de orden y aseo. No introducir ni presentarse bajo efectos de alcohol o drogas.	1. Registro de capacitación de seguridad. 2. Reporte de incidente seguridad industrial y ambiente. 3. Realizacion de pruebas de alcohol cuando fuere necesario, por parte del laboratorio proveedor
RESOLUCION	2400	1979	Higiene y seguridad, Dotacion y epp	Capitulo I.	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimientos de trabajo. Suministro de ropa de trabajo. Obligación de suministro de EPP y características que deben reunir los diferentes elementos de protección.	1. Registro de entraga de dotación y EPP.
RESOLUCION	2400	1979	Sustancias quimicas	Artículo 396.	Disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en establecimientos de trabajo. Almacenamiento de sustancias químicas de acuerdo a su compatibilidad química.	1. Fichas tecnicas y de seguridad en almacen.
RESOLUCION	2400	1979	Sustancias quimicas y salidas de emergencia	Artículo 388, 389, 390 y 391.	No se deberán almacenar materiales y cargas en sitios demarcados para extintores, hidrantes, salidas de emergencia.	1. Registro de inspección de áreas. 2. Manejo de sustancias quimicas, inspecciones de seguridad en almacen.

RESOLUCION	2400	1979	Extintores, contraincendios	Artículo 203 y 224.	Colores básicos de señalización y demarcación. Demarcación contraincendio.	1. Extintores en colores requeridos, 2. etiquetado de sustancias quimicas, 3. capacitaciones de manejo extintores,
RESOLUCION	2400	1979	Seguridad en las instalaciones	Artículo 4 al 16.	Especificaciones de las instalaciones, construcciòn y conservación, dimensiones , condiciones de iluminación, área a ocupar por el trabajador, salida de emergencia.	1. Plan de emergencias, 2. Registro de inspección a extintores, 3. Registro de estudio de iluminación del puesto de trabajo.
RESOLUCION	2400	1979	Salidas de emergencia	Artículo 205 y 207.	Medidas para evitar riesgos de incendio y salidas de emergencia.	1. Plan de emergencia, 2. Registros de simulacros, 3. Rutas de evacuación y punto de encuentro.
RESOLUCION	2400	1979	Extintores, contraincendios	Artículos 220, 223 y 231.	Contar con extintores, número total de extintores, establecimiento de una brigada de incendios y alarmas de incendio.	. Registro de capacitación y conformación de los brigadistas, 2. Registro de inspección de extintores, 3. Plan de emergencia.
RESOLUCION	2400	1979	Riesgo electrico	Artículo 121, 125 y 127.	Construcción, instalación, conservación y mantenimiento de aparatos y redes eléctricas.	1. El area de mantenimiento es la encargada de llevar este proceso preventivo de las instalaciones electricas a cabo.
RESOLUCION	2400	1979	Agua para consumo	Artículo 23.	Característias del agua suministrada para consumo humano.	. El agua suministrada a los trabajadores para el consumo diario, es agua potable
RESOLUCION	2400	1979	Servicios sanitarios	Artículo 17, 19, 21 y 29	Número de serivcios sanitarios de acuerdo al número de trabajadores y dimensiones, materiales, orden y limpieza.	1. La organización cumple con el numero de servicios sanitarios y sus dimensiones.
RESOLUCION	2400	1979	Residuos solidos y desechos	Artículo 36.	Evacuación de residuos o desechos.	1. Servicio de recolección de residuos sólidos 3 veces a la semana por parte de proveedor encargado.

RESOLUCION	2400	1979	Ergonomia	Artículo 37.	Asientos cómodos y adecuados.	1. Diagnosticos de salud y de rabajo del sistema de vigilancia epidemiologica osteomuscular
RESOLUCION	2400	1979	Riesgo fisico, Ruido	Artículo 88, 90 y 91.	Mediciones de ruido, control de la exposición a ruido y evaluaciones médicas periódicas.	1. Registro de examenes medicos ocupacionales y mediciones de ruido. 2. Programa de vigilancia epidemiologica para la conservacion auditiva
RESOLUCION	2400	1979	Riesgo fisico, iluminacion	Artículo 79 al 85	Disponer de iluminación suficiente de acuerdo a la labor que se realice, puede ser natural o artificial. Si es artificial debe garantizar que no produzca deslumbramiento, no ofrezca peligro de incendio Niveles mínimos de intensidad de iluminación. Iluminación de emergencia.	1. Se realizan monitoreos periodicos para reemplazar las lamparas averidas. 2. Se hacen estudios de iluminación y se toman correctivos al respecto, en las inspecciones de area
RESOLUCION	2400	1979	Riesgo quimico, sustancias quimicas	Artículo 213.	Rotulado de recipientes con sustancias químicas.	1. Registro de capacitación de manejo de sustancias quimicas personal de mantenimiento, sevicios generales, SST , ambiental y almacen. 2. Inspeccion de verificación de rotulado en las areas.
RESOLUCION	2400	1979	Higiene y seguridad en el trabajo	Toda la resolución.	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.	1. Registros de Programa de Gestión de sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST. 2. Matriz de Peligros. Matriz de Aspectos e Impactos ambientales. 3. Registros de Capacitación al personal en peligros y aspectos
RESOLUCION	2400	1979	Manejo de Cargas	Artículo 392.	Instrucciones al trabajador sobre manejo de cargas, procedimientos para manejo de cargas, carga máxima del trabajador y protección a usar.	1. Ayudas mecanicas para cargas pesadas 2. Registro de capacitación de Manejo de cargas.
RESOLUCION	2413	1979	Seguridad y accidentes e incidentes de trabajo	Toda la resolución.	Por la cual se dicta el reglamento de higine y seguridad para la industria de la construccion.	1. Se tiene como referente normativo en caso de que la empresa decida realizar un aproyecto de ampliación
DECRETO	586	1983	Comité de seguridad y salud en el trabajo	Todo el decreto	Crea el Comité Nacional de Salud Ocupacional. Que tiene las siguientes funciones: ser órgano asesor del Consejo Nacional de Riesgos Laborales y consultivo de la Dirección Técnica de Riesgos Laborales (dadas por el Decreto 16/1.997)	. Este decreto es a nivel departamental, sin embargo se esta presto a formar parte de el, si asi lo exije la ley.

RESOLUCION	8321	1983	Riesgo fisico, Ruido	Artículo 17,18,19.	Métodos de medición de ruido	1. Registro de monitoreos de medición de ruido.
RESOLUCION	8321	1983	Riesgo fisico, Ruido	Artículo 21 - 36.	Normas de emision de ruido para fuentes emisoras	1. Registro de monitoreos de medición de ruido.
RESOLUCION	8321	1983	Riesgo fisico, Ruido	Artículo 42-45.	Valores límite permisibles para ruido continuo o intermitente	1. Registro de monitoreos de medición de ruido.
RESOLUCION	8321	1983	Riesgo fisico, Ruido	Artículo 46-62.	Valores límite permisibles para ruido de impacto	1. Registro de monitoreos de medición de ruido.
DECRETO	1072 614	2015 1984	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Artículo 24.	Bases para la organización de administracion de salud ocupacional en el país. Responder por la ejecución del Programa de Salud Ocupacional. Comprobar ante las autoridades de Salud Ocupacional que cumplen con las normas SO. Notificar ocurrencia de ATEP. Informar a los trabajadores sobre los riesgos a los cuales están sometidos.	. SG-SST (ejecución del cronograma), 2. Reportes de Incidentes, 3. Registros de socialización de ATEL.
DECRETO	1072 614	2015 1984	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Artículo 28 - 31.	Bases para la organización de SO en el país. Establecimiento del Program de salud ocupacional y actividades a incluir.	1. Se tiene el SG-SST se cumplen las tareas y actualiza cada vez que se requiera
DECRETO	1072 614	2015 1984	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST - COPASST	Artículo 25 y 26.	Bases para la organización de SO en el país, constitución y número de participantes, responsabilidades del Comité de higiene: a) Participar de las actividades de promoción, divulgación e información, sobre Medicina, Higiene y Seguridad Industrial entre patronos y trabajadores , para obtener su participación activa en el desarrollo de los programas y actividades de Salud Ocupacional de la empresa; b) Actuar como instrumento de vigilancia para el cumplimiento de los programas de Salud Ocupacional en los lugar de trabajo de la empresa e	1. Se cumple con esta normatividad y se desarrollan las actividadades planeadas, según el SG-SST Y COPASST.
DECRETO	1072 614	2015 1984	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Artículo 34.	Bases para la organización de SO en el país y contratación de servicios de salud ocupacional. No traslada la responsabilidad de la empresa.	1. La empresa ejecuta su propio SG-SST y es responsbale del mismo.

DECRETO	1072 614	2015 1984	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Art. 24.	Los empleadores tendrán la obligación de responder por la ejecución del programa de salud ocupacional en el trabajo.	1. Se establecen funciones y responsabilidades en SST
RESOLUCION	2013	1986	COPASST	Toda la resolución.	Crea el Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial. Hoy Comité Paritario de Salud Ocupacional (Decreto 1295/1.994)	1. Registros de acta de COPASST vigente y cumplen sus actividades programadas.
RESOLUCION	2309	1986	Emergencia manejo de residuos especiales	Articulo 19, 62 y 63.	Acciones a tomar en casos de emergencia y Después de la Emergencia: En el evento de una emergencia en cualquiera de las actividades de manejo de residuos especiales, la persona responsable estará en la obligación de coordinar y desarrollar las siguientes actividades, entre otros.	1. Registros de capacitacitación en Plan de Emegencia.
DECRETO	2177	1989	Empleo de personas invalidas	Art. 16-17.	Aprobatoria del Convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación Laboral y el empleo de personas inválidas	. Actualmente la empresa no presenta este tipo de personal, pero conoce y se acoje a la legislacion que indica estas consideraciones. Programas de medicina preventiva.
DECRETO	2177	1989	Empleo de personas invalidas	Artículo 16.	Obligación del empleador de reubicar a los trabajadores con invalidez al cargo que tenían antes de producirse la invalidez.	. Actualmente la empresa no tiene este tipo de personas, pero conoce y se acoje a la legislacion que indica estas consideraciones.
LEY	50	1990	Sustancias quimicas	Toda la ley.	Convenio 170 sobre la seguridad en la utilización de los productos químicos en el trabajo.	Registro de capacitación en manejo de sustancias quimicas.
RESOLUCION	1792	1990	Riesgo fisico - Ruido	Toda la resolución.	Se adoptan los valores límites permisibles para la exposición a ruido. 85dBa.	1.Registro de entrega de EPP. 2. Programa de vigilancia epidemiologica proteccion auditiva. 3. Mediciones ambientales de ruido
DECRETO	1843	1991	Plaguicidas	Artículo 13.	Permiso de uso de plaguicida en el país	La empresa cuenta con una empresa contratista que realiza la labor. No se hace ese tipo de almacenamiento y manejo de sustancias químicas.

CONSTITUCIÓN	CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA	1991	Responsabilidad social	Artículos 13, 54 y 93.	Derecho a la igualdad, a la huelga y respeto a los derechos humanos internacionales ratificados en Colombia	La organización tiene claro este aspecto legal, y lo cumple.
CONSTITUCIÓN	CONSTITUCION POLITICA DE COLOMBIA	1991	Higiene Industrial	Artículo 48,49.	La seguridad social y el saneamiento ambiental son un servicio público obligatorio.	La organización tiene claro este aspecto legal, donde se hace seguimiento a los parámetros ambientales y de seguridad y salud en el trabajo
RESOLUCION	1075	1992	Farmacodependencia - alcoholismo - tabaquismo	Artículo 1.	Los empleadores públicos y privados, incluirán dentro de las actividades del Subprograma de medicina preventiva, campañas específicas, tendientes a fomentar la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores.	1. Se tiene incluido en el cronograma de actividades de SST campañas o sensibilizaciones acerca de la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores.
RESOLUCION	4225	1992	Tabaquismo y farmacodependencia	Toda la resolución.	Controles y prevenciòn del tabaquismo y farmacodependencia.	Se tiene incluido en el cronograma de actividades de SST campañas o sensibilizaciones acerca de la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores.
LEY	55	1993	Etiquetado Productos quimicos	Articulo 7.	Etiquetado y marcado de productos químicos peligrosos.	egistros de capacitación y publicación Hojas de Seguridad de los productos, difundiéndolas y haciendo seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones establecidas en las mismas. 2. Se aplica en el área de mantenimiento. 3. Registros de la prestación del
LEY	55	1993	Hojas de seguridad	Articulo 8.	Fichas de datos de seguridad de productos químicos.	Se cuenta con la informacón de hojas de seguridad de las sustancias quimicas en cada una de las areas requeridas
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 10.	Identificación de productos químicos Peligrosos.	e cuenta con la informacón de hojas de seguridad de las sustancias quimicas en cada una de las areas requeridas 2. Se identifican las sustancias quimicas con un rotulo
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 11.	Transferencia, reenvasado de productos químicos.	Los produtcos que son reenvasados son rotulados y etiquetados y se asegura de que este pueda realizarse de manera segura.

LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 13.	Control Operacional sobre productos químicos.	Registros de capacitación y publicación Hojas de Seguridad de los productos, difundiéndolas y haciendo seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones establecidas en las mismas. 2. Se aplica en el área de mantenimiento. 3. Registros de la prestación del
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 14.	Eliminación de productos químicos peligrosos.	Los productos quimicos peligros son entregados a la proveedor recolector correspondiente.
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 15.	Información y formación (de empleados para que manejen los productos químicos peligrosos).	Registros de capacitación y publicación Hojas de Seguridad de los productos, difundiéndolas y haciendo seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones establecidas en las mismas
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 16.	Cooperación de empleadores.	Registros de capacitación y publicación Hojas de Seguridad de los productos, difundiéndolas y haciendo seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones establecidas en las mismas.
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 17.	Obligaciones de los trabajadores.	Registros de capacitación y publicación Hojas de Seguridad de los productos, difundiéndolas y haciendo seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones establecidas en las mismas.
LEY	55	1993	Productos quimicos	Articulo 18.	Derechos de los trabajadores, ante el peligro del manejo de productos químicos peligrosos.	Registros de capacitación productos quimicos
LEY	55	1993	Manipulacion de productos quimicos	.Art 7, art 8	Por la cual se aprueba el convenio numero 170 y la recomendación # 177 sobre la seguridad en la utilizacion de los productos quimicos en el trabajo.Art 7 etiquetado y marcado,art 8 fichas de datos de seguridad,art 9 responsabilidad de los proveedores, art 10 identificacion,art 11 transferencia de productos quimicos, art12 expocision, art 13 control operativo, art 14 eliminacion, art 15 informacion y formacion art 16 coperacion, art 17 obligaciones de lo trabajadores, art 18 derechos y trabajadores y sus representantes.	Registros de capacitación y publicación Hojas de Seguridad de los productos, difundiéndolas y haciendo seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones establecidas en las mismas. 2. Se aplica en el área de mantenimiento. 3. Registros de la prestación del
LEY	100	1993	Afiliación al Sistema de Seguridad Social	Artículo 161.	Deberes de los Empleadores 1. Inscribir en alguna Entidad Promotora de Salud a todas las Personas que tengan alguna vinculación laboral. a. Pagar cumplidamente los aportes que le corresponden, de acuerdo con el artículo 204. b. Descontar de los ingresos laborales las cotizaciones que corresponden a los trabajadores a su servicio. c. Girar oportunamente los aportes y las cotizaciones a la Entidad	Copia de afiliación a seguridad social y ARL de todos los empleados.

DECRETO	1295	1994	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST - COPASST -ALEL	Artículo 21.	Obligaciones del empleador: Pago de las cotizaciones, procurar la salud integral de los trabajadores, programar, ejecutar y controlar el desarrollo del SG -SST, notificar ATEP, registrar el COPASO ante el Ministerio de Protección, facilitar capacitación a los trabajadores.	1. Copia del pago de la ARL. 2. Registros de ejecución de la actividades del SG -SST, 3. Reportes de incidentes. 4. Actas de COPASST.
DECRETO	1295	1994	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Artículo 56.	Establecer y ejecutar el programa de salud ocupacional.	Cronograma de ejecución de las actividades del SG -SST.
DECRETO	1295	1994	Matriz de peligro	Artículo 62.	Informar a los trabajadores los riesgos a los que pueden verse expuestos en la labor encomendada.	egistros de socialización de matriz de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
DECRETO	1295	1994	Capacitacion SST	Artículo 22.	Obligaciones del trabajador, Velar por la integridad de su salud, cumplir las normas y reglamentos del SG -SST, participar en la prevención de riesgos.	Se trabaja en concientizar al personal en seguridad y seguridad y salud en el trabajo, con capacitaciones en temas relacionados al auto cuidado
DECRETO	1833	1994	Riesgo Laborales	Todo el decreto.	Por el cual se determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Laborales.	Referente normativo en SST
RESOLUCION	3941	1994	Prueba de embarazo	Toda la resolución.	Por el cual queda prohibido la práctica de la prueba de embarazo como pre requisito para la mujer pueda acceder a un empleo.	En la Organización no se realizan examenes de embarazo al personal solo se lleva a cabo los examenes ocupacionales de acuerdo al cargo a desempeñar.
RESOLUCION	4050	1994	Examenes de ingreso, periodicos y de retiro	Toda la resolución.	Realización de exámenes de ingreso, periódico y de retiro, informar y prevenir sobre riesgos Laborales, no solicitud de prueba de embarazo como requisito de ingreso y obligación de reubicar la trabajadora embarazada si su puesto ofrece riesgos.	opia del oficio de entrega de resultados de examenes de ingreso y periódicos ocupacionales. Requisisitos de ingreso, periodicos y de retiro.
Decreto DECRETO	1072 676	2015 1995	Riesgos Laborales	Todo el decreto.	Fondo de Riesgos Laborales	La empresa esta afiliada a ARL, a esta entidad se le solicita la prestación de servicios de asesoria en SST

DECRETO	1296	1995	Obligaciones ARL	Artículo 35.	Obligación de la s ARP en brindar asesoria y capacitación a la empresa afiliada.	Registros de entrenamiento integral en emergencias, miembros del COPASST y empleados. Pograma de seguridad y salud en el trabajo.
DECRETO	1972	1995	Seguridad y salud en la construccion	Todo el decreto.	Promulga el convenio 167 sobre seguridad y salud en la construcción, adoptado por la conferencia general de la OIT en Junio de 1988.	Solo para cuando se realizan construcciones, sin embargo la empresa tiene contemplado el control de los riesgos en caso deque aplicara en algun momento en la empresa.
DECRETO	1973	1995	Productos quimicos	Todo el decreto.	Promulga el convenoio 170 sobre seguridad en el uso de productos químicos en el trabajo.	Registro de capacitación en manejo de sustancias quimicas al personal que maneja sustancias quimicas
DECRETO	2150	1995	Clasificasion de empresa en tema de alto riesgo	Artículo 116	Ley Antitrámites. Empresas de clases IV y V de la tabla de clasificación de actividades serán consideradas como empresas de alto riesgo y deberán inscribirse en las direcciones seccionales.	La organización se encuentra calificada en Clase de riesgo III
Decreto DECRETO	1072 1530	2015 1996	Muerte por accidente	Artículo 4	En caso de muerte por accidente de trabajo, remitir el informe a la ARP máximo a los 15 dias habiles despues.	La empresa conoce esta norma y la hace cumplir si se presentara el caso.
Decreto DECRETO	Decreto DECRETO	Decreto DECRETO	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST	Artículo 9.	Libertad para contratación de los PSO por parte de las empresas.	Contrato con la ARL.
Decreto DECRETO	Decreto DECRETO	Decreto DECRETO	Frentes de trabajo	Artículo 1, 2 y 3.	Definición de centros de trabajo, clasificación en diferentes clases de riesgo, criterios de reclasificación.	Entro del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST se definen los diferentes frentes de trabajo y clase de riesgo.
RESOLUCION	4445	1996	Emergencia		Establece las condiciones que las instituciones prestadoras de servicios de salud han de cumplir en la materia.	Los proveedores de servicios de salud deberan cumplir con la normatividad vigente, y al organización solicita la informacion correspondiente

LEY	253	1996	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por medio de la cual se aprueba el Convenio de Basilea sobre el control de los movimientos transfronterizos de los desechos peligrosos y su eliminación, hecho en Basilea el 22 de marzo de 1989	Entrega adecuada para disposicion final de respel
LEY	361	1997	Personas con limitacion	Toda la ley.	Por la cual se establecen mecanismos de integración social de la personas con limitación y se dictan otras disposiciones.	Procedimiento de Recurso Humano Perfiles de Cargos del personal
LEY	378	1997	Primeros auxilios - matriz de peligros	Artículo 5.	Se aprueba convenio 161 sobre servicios de salud en el trabajo de la OIT. Responsabilidades de los servicios de salud en el trabajo. Informaciòn a los trabajadores sobre los riesgos. Colaborar con investigacion de accidentes e incidentes de trabajo. Organización de primeros auxilios y atención de urgencias.	Se cuenta con espacio de primeros auxilios con la dotación necesaria, Registro de capacitación integral de emergencias. Registro de socialización de a matriz de peligros, valoracion de riesgos y determinación de controles.
LEY	400	1997	Condiciones de vivienda	Toda la ley:	Por el cual se adoptan normas sobre construcciones sismo resistentes.	Las instalaciones de INVEMAR son sismoresistentes
DECRETO	1543	1997	Servicios de salud	Artículos 46 a 54.	Garantizar los servicios de salud sin discriminacion.	La empresa reconoce la ley y la aplicara en el caso eventual que se presente
NSR	98	1998	Emergencia		Norma Colombiana de Diseño y Construcción Sismo Resistente	Las instalaciones de INVEMARson sismoresistentes
RESOLUCION	166	2001	Dia de la salud en el trabajo	Toda la resolución.	Día de la salud en el mundo del trabajo.	28 de Julio dia para celebrar el dia de la salud en el trabajo, la empresa lo conoce y lo participa. Como también el día 28 de abril día de la seguridad.
LEY	697	2001	Consumo de energia electrica	Toda la ley.	Uso eficiente de energía eléctrica	Se tienen actividades y capacitaciones para el uso eficiente de energía eléctrica se hacen capacitaciones y charlas constantes

DECRETO	873	2001	Servicios de Salud en el Trabajo	Artículo 1, 2, 3, 5,6,7 al 22.	Promúlgación del "Convenio número 161 sobre los Servicios de Salud en el Trabajo", adoptado por la 71a. Reunión de la Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Ginebra, 1985.	Afiliación de los empleados de la empresa a ARL. Contratación de personal especializado en el área de seguridad y salud en el trabajo. Registro de asesoría y capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo por parte de la ARL
LEY	755	2002	Ley maria		Por la cual se modifica el parágrafo del artículo 236 del Código Sustantivo del Trabajo - Ley María.	La empresa conoce sobre esta ley y la hace cumplir de acuerdo a sus articulos, de acuerdo a si son 4 u 8 dias según mcorresponda
LEY	769	2002	Transito	Todo la ley.	Código Nacional de Tránsito Terrestre y se dictan otras disposiciones.	Registro de Licencia de conductores, Registro de Selección de Conductores y capacitación en el instructivo de Manejo Seguro de Vehiculos.
RESOLUCION	19200	2002	Transito		Por la cual se reglamenta el uso e instalación del cinturón de seguridad de acuerdo con el artículo 82 del Código Nacional de Tránsito Terrestre.	Registro de Licencia de conductores, Registro de Selección de Conductores y capacitación en el instructivo de Manejo Seguro de Vehiculos.
LEY	776	2002	Pago de prestaciones - incapacidad - accidente	Toda la ley.	Ajusta la normatividad del decreto 1295 de 1994 en cuanto al pago de prestaciones económicas por accidente de trabajo y enfermedad Laboral, la declaración de incapacidad permanente parcial, reubicación del trabajador, invalidez, muerte determinación de la cotización al Sistema.	El sistema de gestion en la salud y seguridad en el trabajo de la organización, conoce y hace cumplimiento de esta legislacion aplicable,
LEY	789	2002	Empleo y proteccion social	Toda la ley.	Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo.	Registros de Pago a ARL, EPS Y AFP de personal directo, contratista y por prestación de servicios.
LEY	790	2002	Pago		Indemnización por falta de pago, Modifica el Art 65 de CST	Se evidencia con el registros de pago al personal.
DECRETO	1607	2002	Clasificasion de empresa actividad economica	Todo el decreto.	Clasificación de empresas. Modificación de actividad económica.	Estamos clasificados clase III por nuestra actividad economica y asi mismo cotizamos ante el SGSS nacional.

Decreto DECRETO	1079 1609	2015 2002	Transporte definiciones	Artículo 3.	Definiciones en cuanto a transporte	Las definiciones presentes en el decreto son utilizadas dentro de la docuemntacion relacionada con procedimientos e instructivos
Decreto DECRETO	1079 1609	2015 2002	Transporte y manejo de carga	Artículo 4 y 5.	Manejo de la carga, rotulado, marcado y embalaje, requisistos técnicos para carga del producto en el vehículo, requisitos de transporte y separación según la clasificación, requisistos de vehículos para transportar residuos peligrosos.	Identificación de tanques de almacenamiento de combustibles y camiónes según normativa NFPA 704. El transporte de los residuos peligrosos se efectúa con todas las medidas de seguridad, se llevan controles y registros.
Decreto DECRETO	1079 1609	2015 2002	Mercancias peligrosas	Artículo 11,12,13,1,4,15.	Obligaciones del remitente, obligaciones del destinatario, obligaciones de la empresa que envía las mercancias peligrosas, obligaciones del conductor del vehículo, obligaciones del dueño del vehículo.	Actas de entrega de residuos, estos tambien aplican a los contratistas que manejan este tipo de residuos.
Decreto DECRETO	1079 1609	2015 2002	Residuos peligrosos	Artículo 47.	Los residuos que se generan de procesos productivos con residuos peligrosos también se tratan como residuos peligrosos.	Actas de entrega de residuos, estos tambien aplican a los contratistas que manejan este tipo de residuos.
LEY	797	2003	Pension	Toda la ley.	Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales.	La empresa se acoge a estas leyes y las aplica cuando se presenten dichos casos.
LEY	828	2003	Sistema de seguridad social	Toda la ley.	Normas para el control de la evasión del Sistema de Seguridad Social.	Es politica de de la empresa dar cumplimiento a las leyes y regulaciones del estado, para lo cual se actualiza constatemente a través del CCS y la ARL.
DECRETO	2090	2003	Actividades de alto riesgo para la salud del trabajador	Todo el decreto.	Se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades.	Estamos clasificados en clase III nuestra actividad economica y asi mismo cotizamos ante el SGSS nacional, ademas se tiene en cuenta las disposiciones legislativas que le apliquen.
RESOLUCION	5666	2003	Salidas de emergencia en vehiculos de transporte de pasajeros	Toda la resolucion	Por la cual se reglamentan las características técnicas de las salidas de emergencia en los vehículos de transporte colectivo de pasajeros, de acuerdo con lo previsto en el artículo 31 de la Ley 769 de 2002.	La empresa conoce los lineamientos y contrata servicios de transporte que cumplan estas caracteristicas

SENTENCIA	250	2004	Pago de prestaciones	Toda la sentencia.	Demanda la inconstitucionalidad contra el artículo 16 del Decreto 1295 de 1994 y resuelve declarar inexequible la frase “El no pago de dos o más cotizaciones periódicas, implica, además de las sanciones legales, la desafiliación automática del Sistema General de Riesgos Laborales, quedando a cargo del respectivo empleador la responsabilidad del cubrimiento de los riesgos Laborales”	Sentencia conocida por la empresa y aplicada a conformidad.
LEY	903	2004	Licencias de conduccion	Toda la ley.	Se expide el código nacional de tránsito terrestre.	Certificado de licencia de conducción de los conductores de la organización.
LEY	931	2004	Condiciones de igualdad edad	Toda la ley.	Por la cual se dictan normas sobre el derecho al trabajo en condiciones de igualdad en razón de la edad	Ley conocida y aplicada por la empresa en materia de igualdad en razon de la edad.
RESOLUCION	1050	2004	Transito		Por la cual se adopta el Manual de Señalización Vial - Dispositivos para la Regulación del Tránsito en Calles, Carreteras y Ciclo rutas de Colombia	Certificado de licencia de conducción de los conductores de la organización.
DECRETO	2644	2004	Tabla de indemnizaciones	Todo el decreto.	Por la cual se expide la Tabla única para las indemnizaciones por pérdida de la capacidad laboral entre el 5% y el 49.99% y la prestación económica correspondiente.	En caso de que uno de los empleados quede incapacitado por ACCIDENTE LABORAL y/o Enfermedad Laboral, la empresa verifica que la ARL, tenga en cuenta la tabla de equivalencias y se le de al empleado lo justo en cuanto a su indemnización
SENTENCIA	20655	2004	Accidentes Laborales	Toda la sentencia	No todos los accidentes ocurridos en los lugares de trabajo y durante la jornada laboral puede ser considerado como Laboral.	La organizacióncuenta con un equipo investigador
CIRCULAR	CIRCULAR UNIFICADA	2004	Vigilancia, control y administración del SGRP	Toda la circular	Unifica las circulares anteriores para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos Laborales.	Se maneja la unificacion para la vigilancia, control y administracion del sistema de riesgos, se cumple y se trabaja de la mano con el SG-SST
RESOLUCION	156	2005	Accidentes e incidentes	Toda la resolución.	Por el cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad Laboral y se dictan otras disposiciones.	Estos formatos son establecidos por el procedimiento de notificacion e investigacion de accidentes

Decreto DECRETO	1078 195	2015 2005	Estaciones radioelectricas		Por el cual se adopta límites de exposición de las personas a campos electromagnéticos, se adecuan procedimientos para la instalación de estaciones radioeléctricas y se dictan otras disposiciones.	Identificación de peligros en matriz, se efectúan con todas las medidas de seguridad, se llevan controles y registros.
RESOLUCION	1600	2005	Transito		Por la cual se reglamenta el examen teórico-práctico para la obtención de la licencia de conducción.	Certificado de licencia de conducción de los conductores de la organización.
RESOLUCION	1500	2005	Transito		Por la cual se reglamentan las categorías de la Licencia de Conducción	Certificado de licencia de conducción de los conductores de la organización.
LEY	986	2005	Riesgo ublico		Por medio de la cual se adoptan medidas de protección a las víctimas del secuestro y sus familias, y se dictan otras disposiciones	Incluir en el Plan de Emergencia
LEY	962	2005	Procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado	Toda la ley.	Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos.	Ley antitramites (Ya no es necesario registrar el reglamentode higiene y seguridad industrial ante el ministerio de protección social). La empresa posee el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, aprobado por la Presidencia de la
LEY	1335	2005	Fumadores	Toda la ley	Proteccion del medio ambiente de los fumadores en espacios encerrados.	1. La empresa reconoce esta ley y la hace cumplir. Publicación de la Directriz de prvencion y control de famacodependencias de Alcohol, y tabaquismo 2. Registro de Capacitación al personal en el tema.
DECRETO	1446	2005	Sustancias aceitosas	Todo el decreto.	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 415 del 13 de marzo de 1998, que establece los casos en los cuales se permite la combustión de aceites de desecho o usados y las condiciones técnicas para realizar la misma.	. Se realiza un adecuado manejo de residuos especiales
Decreto DECRETO	780 3615	2016 2005	Trabajadores independientes	Todo el decreto.	Por el cual se reglamenta la afiliación de los trabajadores independientes de manera colectiva al Sistema de Seguridad Social Integral.	La empresa no contrata con ndpendientes sin afiliacion al SGSS y se hacen controles permanente a esta medida. El decreto 2313 de 2006, modifico los articulos: 3, 5, 7, 8, 9, 13.

RESOLUCION	4007	2005	Seguridad vial	Articulo 1.	Medidas para mejora la seguridad en las vias nacionales y departamentales.	1. Registro de capacitación al personal en manejo Seguro deVehiculos 2. Registro de Selección de Conductores.
Decreto DECRETO	1076 4741	2015 2005	Manipulacion de residuos peligrosos		Por el cual se reglamenta parcialmente la prevención y el manejo de los residuos o desechos peligrosos generados en el marco de la gestión integral. Art 2 alcance, art 3 definicones,art 16 obligaciones del transportador y fabricante,art 17 obligaciones del recptor,art 19 responsabilidad a cerca de la contaminacion .	ertificados de dispocision final.
DECRETO	4743	2005	Productos químicos peligrosos	Articulo 23.	Del consumidor o usuario final de productos o sustancias químicas con propiedad peligrosa. (Uso de productos químicos peligrosos)	Ficha tecnica de seguraidad y ambiente de productos químicos, capacitación al personal involucrado en manejo de productos quimicos.
SENTENCIA	687	2006	Contrato de trabajo	Toda la sentencia	Reiteración de la obligación de pedir autorización al Ministerio de la Protección Social para poder dar por terminado el contrato de trabajo de una persona por su estado de salud, el despido es ineficaz y se ordena el reintegro del trabajador.	Se tiene como referente normativo para cuando se presente el caso
RESOLUCION	734	2006	Acoso Laboral	Toda la resolución.	Por el cual se establece el procedimiento para adoptar los reglamentos de trabajo a las disposiciones de la ley 1010/2006.	Se cuenta con Reglamento Interno de Trabajo donde se tiene un capitulo de prevencionde conductas del acoso laboralprocedimiento interno de solucion
LEY	1010	2006	Acoso Laboral	Toda la ley.	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	e crea comité de convivencia donde se realiza participacion al tema de acoso laboral, como un procedimiento interno, confidencial, conciliatorio y efectivo; dentro del reglamento interno de trabajo
RESOLUCION	35	2006	Transito		Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 1500 de junio 27 de 2005 y se dictan unas disposiciones sobre licencias de conducción.	Se solicita la licencia de conduccion a los conductores
RESOLUCION	4016	2006	Transito		Por la cual se modifican los artículos 1° y 3° de la Resolución número 4007 del 16 de diciembre de 2005 que adoptó una medida tendiente a mejorar la seguridad vial de las carreteras nacionales y departamentales y se deroga el artículo 2° de dicha resolución.	e implementa el Plan de Seguriad Vial en el Instituto

LEY	1109	2006	Medicina preventiva		Por medio de la cual se aprueba el "Convenio Marco de la OMS para el control del tabaco", hecho en Ginebra, el veintiuno (21) de mayo de dos mil tres (2003). PorArt 8: Protección contra la exposición al humo de tabaco, art 14a, Medidas de reducción de la demanda relativas a la dependencia y al abandono del tabaco.	Programas de promocion y prevencion y la politica de alcohol y drogas.
RESOLUCION	1317	2006	Formulario Único - Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.	Toda la resolución.	Por el cual se prorroga la entrada en vigencia y se modifica parcialmente la res 634 del 2006 mediante la cual se adoptó el contenido del Formulario Único o Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.	Se realiza verificacion en las empresas contratistas esten adia con la seguridad social de sus empleados.
Decreto DECRETO	780 1637	2016 2006	Registro Único de Afiliados al Sistema de la Protección Social.	Todo el decreto.	Por el cual se dictan unas disposiciones para la organización y funcionamiento del Registro Único de Afiliados al Sistema de la Protección Social.	e verifica con gestion humana el seguimiento
Decreto DECRETO	780 1931	2016 2006	Planilla integrada de liquidacion de aportes	Todo el decreto.	Por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.	La empresa realiza los pagos desistema seguridad social a traves de la planilla unica de pagos.

Decreto DECRETO	780 2313	2016 2006	Trabajadores independientes	Todo el decreto	Trabajadores independientes.	Cuando se realiza contratación por medio de prestación de servicios. Se solicita a los empleados sus pagos de ARL, EPS y Pensión.
RESOLUCION	4016	2006	Seguridad vial	Articulo 1 .	Modificaca los articulos 1, 2, 3 y 4 de la resolución 4007 de 2005. por la cual se modifican los artículos 1° y 3° de la Resolución número 4007 del 16 de diciembre de 2005 que adoptó una medida tendiente a mejorar la seguridad vial de las carreteras nacionales y departamentales y se deroga el artículo 2° de dicha resolución.	Registro de capacitación al personal en manejo Seguro de Vehiculos.
RESOLUCION	1402	2006	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se desarrolla parcialmente el Decreto 4741 del 30 de diciembre de 2005, en materia de residuos o desechos peligrosos.	3, Entrega adecuada para disposicion final de respel
CIRCULAR	32	2007	Sistema General de Pensiones	Toda la circular.	Personas excluidas del Sistema General de Pensiones, en razón a la edad.	Registro de pagos de aporte a EPS, ARL y Pensiones.
DECISIÓN	584	2007	Prevención de Riesgos Laborales	Toda la decisión.	Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa lo aplica según lo ordena la Ley de Política de Prevención de Riesgos Laborales y efectúa gestiones para su cumplimiento.
Decisión	584	2007	ACCIDENTE LABORAL	Toda la decisión.	Accidente de trabajo: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo.	La empresa ha incluido la definición de ACCIDENTE LABORAL en el instructivo de Investigacion de Accidentes. Registro de ARL de Accidentes de Trabajo presentados en la empresa.
LEY	1122	2007	Seguridad social	Toda la ley.	Modificaciones en el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones.	Registro de pagos de aporte aEPS, ARL y Pensiones.
RESOLUCION	1190	2007	Autoliquidación y pago asistido	Toda la resolución.	Por la cual se modifica la Resolución 736 de 2007. Auto liquidacion y pago asistido	Registro de pagos de aporte a EPS, ARL y Pensiones.

RESOLUCION	1401	2007	Accidentes de trabajo	Toda la resolución.	Por el cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.	Procedimiento de notificacion e investigación de incidentes, Reportes de incedentes.
Decreto		2016 2007	Planilla integrada de liquidacion de aportes	Todo el decreto.	Por medio del cual se ajustan las fechas para el pago de aportes al Sistema de la Protección Social y para la obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes.	Se realizan aportes a los subsistemas de Salud, Pensiones y Riesgos Laborales del Sistema de Seguridad Social Integral, así como los destinados al Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF y a las Cajas de
RESOLUCION	2346	2007	Evaluaciones medicas	Toda la resolución excepto 11.	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales	Evaluación anual de certificados de aptitud y examenes médicos. Se tiene contratado una empresa especialista en realizar estos examenes.
RESOLUCION	2346	2007	Evaluaciones medicas	Toda la resolución excepto 17.	Obligaciones: el empleador está obligado a hacer Evaluación Médico Ocupacional (EMO) de preingreso, periódicas (programadas o por cambio de ocupación), posocupacional o de egreso y de posincapacidad o por reintegro; se definen los diversos tipos de EMO; información básica mínima para realizar las EMO; contenido de las EMO; personal responsable para realizar las EMO; valoración complementaria dentro de las EMO; contratación y costos de las EMO a cargo del empleador; trámite resultante de las EMO; EMO específica según factores de riesgo.	1. Evaluaciones Medicas Ocupacionales (pre-ingreso, reintegro, egreso, periódicas). Conceptos de Aptitud. 2. Orden de realización de examenes médicas emitidas al proveedor de servicios de seguridad y salud en el trabajo y registros fotográficos de
RESOLUCION	2844	2007	Guia de atencion integral en salud	Toda la resolución.	Por el cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia. Dolor Lumbar, Desórdenes Músculo Esqueléticos, Hombro Doloroso, Neumoconiosis (Silicosis, Antracosis y Asbestosis), Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido.	La empresa realiza seguimientos ocupacinales a los empleados y a su vez los remite a la EPS para asi poder identificar alguna novedad de salud.
RESOLUCION	5600	2007	Revision tecnico mecanica	Toda la resolución.	Por la cual se establecen las características del Formato Uniforme de los resultados de la revisión técnico-mecánica y de gases y las del Certificado de la revisión técnico-mecánica y de gases, de conformidad con el artículo 53 de la Ley 769 de 2002.	Certificado de Revision Técnico mecánica de los vehiculos utilizados por la empresa.
NORMA OHSAS	18001	2007	Seguridad industrial y seguridad y salud en el trabajo	Capitulo 4.	Sistema de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Panorama de Riesgos, Programas de Gestión, Matriz de Requisitos Legales, nspecciones, Capacitaciones en SSTA, Plan de Emergencia y Simulacros, Investigación de Accidentes e Incidentes, Acciones correctivas y Preventivas del Sistema
GUIA	GATISO	2007	Dolor lumbar - enfermedad discal	Toda la guia.	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Dolor Lumbar Inespecífico y Enfermedad Discal Relacionados con la manipulación Manual de Cargas y otros Factores de Riesgo en el Lugar de Trabajo (GATI- DLI- ED).	Panorama de Riesgos. Inspecciones del área operativa. Registros de Examanes Medicos Ocupacionales. Capacitacitaciones para dolor lumbar - enfermedad discal para la operación de la empresa. SVE Osteomuscular

GUIA	GATISO	2007	Sindrome de Túnel CARLiano - Epicondilitis - Enfermedad de De Quervain	Toda la guia.	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Desórdenes Musculoesqueléticos (DME) relacionados con Movimientos Repetitivos de Miembros Superiores (Sindrome de Túnel Carpiano, Epicondilitis y Enfermedad de De Quervain (GATI- DME).	anorama de Riesgos. Inspecciones del área operativa. Registros de Examanes Medicos Ocupacionales. Capacitacitaciones para sindrome del tunel cARLiano - epicondilitis, enfermedad de quervain aplica para la operación de la empresa.
GUIA	GATISO	2007	Hombro doloroso	Toda la guia.	Guia de Atención Integral Basada en la Evidencia para Hombro Doloroso (GATI- HD) relacionado con Factores de Riesgo en el Trabajo	Panorama de Riesgos. Inspecciones del área operativa. Registros de Examanes Medicos Ocupacionales. Capacitacitaciones parahombro doloroso aplica para la operación de la empresa.
GUIA	GATISO	2007	Ruido	Toda la guia.	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido en el Lugar de Trabajo (GATI-HNIR).	Panorama de Riesgos. Inspecciones del área operativa. Registros de Examanes Medicos Ocupacionales. Capacitacitaciones para Ruido aplica para la operación de la empresa.
GUIA	GATISO	2007	Neumocosis - silicosis	Toda la guia	Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para Neumoconiosis (Silicosis, Neumoconiosis del minero de carbón y Asbestosis) (GATI-NEUMO).	Panorama de Riesgos. Inspecciones del área operativa. Registros de Examanes Medicos Ocupacionales. Capacitacitaciones para Neumoconiosis aplica para la operación de la empresa.
RETIE	RETIE	2007	Riesgo electrico	Articulo 5.	Analisis de Riesgos Electricos.	La empresa realiza el Matriz de peligro para incluir riesgos electricos y las respectivas medidas de control.
RESOLUCION	1362	2007	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para el Registro de Generadores de Residuos o Desechos Peligrosos, a que hacen referencia los artículos 27 y 28 del Decreto 4741 del 30 de diciembre de 2005.	2, Entrega adecuada para disposicion final de respel
Resolucion	62	2007	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se adoptan los protocolos de muestreo y análisis de laboratorio para la caracterización fisicoquímica de los residuos o desechos peligrosos en el país.	Clasificación adecuada de los productos químicos en laboratorios , acorde a la hojas de seguridad y matriz de compatibilidad, se verifica a través d e inspecciones.
DECRETO	728	2008	Planilla integrada de liquidacion de aportes	Todo el decreto.	Por medio del cual se establecen las fechas de la obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes para pequeños aportantes de independientes.	La empresa afilia al personal al AFP, ARL, EPS. Paga los aportes a traves de la planilla integrada

SENTENCIA	1141	2008	Enfermedades Laborales	Toda la sentencia	En ejercicio de la acción pública consagrada en el artículo 241 de la Constitución Política, el ciudadano Ricardo Álvarez Cubillos solicita a esta corporación la declaratoria de inexequibilidad del inciso primero del artículo 7° de la Ley 776 de 2002	La ARL pagara las incapacidades de los empleados, en caso de que la empresa este realizando el pago, este dinero será solicitado para reembolsarlo. Pago de incapacidades en caso de enfermedad Laboral, se tendra en cuenta solo el primer inciso
SENTENCIA	1155	2008	Definicion de enfermedad Laboral	Toda la sentencia.	Sentencia de corte suprema de justicia: Declara inconstitucional la definición de Enfermedad Laboral descrita en la artículo 11 del decreto Ley 1295 de 1994.	ebido a que la corte suprema declaro inconstitucional la definición de enfermedad Laboral. En caso de que se presente enfermedad Laboral en el EMPRESA, se realizara investigación junto con la ARL y funcionarios del Ministerio de Protección Social ,ademas de
LEY	1204	2008	Pago de pensiones	Toda la ley.	Pago pensiones por invalidez, muerte, trancisión de pensiones.	La empresa afilia al personal contratado al fonde de pensionesque determine el trabajador, pagando de acuerdo al nivel salarial. En caso de muerte o invalidez por causa del trabajo, la empresa debera informar de las semanas cotizadas del
LEY	1239	2008	Seguridad vial	Toda la ley.	Código Nal de Tránsito	Registro de capacitación al personal en instructivo de manejo seguro de vehiculos. Licencia de Conducción. Registro de Inspección de Vehiculos.
LEY	1252	2008	Residuos peligrosos	Capítulo II.	Se nombran directrices para manejo de residuos peligrosos y se cita la responsabilidad total y/o compartida del generador del residuo , el receptor de los residuos y el fabricante.	Se efectúan los controles internos y externos (contratistas). Actas de entrega de residuos.
RESOLUCION	1457	2008	COPASST	Toda la resolución.	Se derroga la resolución 1157 de 2008, nuevamente es obligatorio el registro del COPASO en las empresas.	Registro de Conformación del COPASST. Registro de Actas de Reunión Mensual del COPASST
RESOLUCION	1956	2008	Consumo de cigarrillo y tabaco en el ugar de trabajo	Artículo 1, 2, 3 y 4.	Por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o de tabaco en lugares de trabajo.	Se ubican señales de aire libre de humo. Registro de capacitación al personal en prevención de consumo de tabaco. Registro del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG - SST.
DECRETO	2060	2008	Sistema de seguridad social	Todo el decreto.	Se reglamenta el pago de aportes al sistema de seguridad social a trabajadores de menos de un mes (temporales).	Se verifica y audita por Recursos Humanos. La empresa paga los aportes de los empleados dependiendo del tipo de contrato y el tiempo que estara en la empresa. Utilizando la planilla única.

RESOLUCION	2377	2008	Pago de aportes	Toda la resolución.	Se modifica resolución 1747 del 2008. Se aclara metodologia para pagos de aportes. Definiciones de aportante Independiente.	Registro de Pago de EPS, ARL y Pensión, por medio de la Planilla Unica Integrada.
RESOLUCION	2646	2008	Riesgo Psicosocial	Artículo 6.	Por el cual se establecen disposiones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo Psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologias causadas por estress ocupacional.	La empresa hace seguimiento ocupacional a los empleados y a su vez los remite a la EPS si se identificara alguna novedad de salud. Programa de gestión de Riesgos Psicosociales. Oficio de entrega de resultados de examenes ocupacionales, Panorama de Riesgos
DECRETO	3450	2008	Energia electrica	Todo el decreto.	Uso eficiente de energía eléctrica	Programa de uso eficiente de energía eléctrica. Registros de capacitaciones y charlas
GUIA	GATISO	2008	Asma Ocupacional	Toda la guia.	Guía de Atención Integral de Salud Ocupacional Basada en la Evidencia para Asma Ocupacional (GATISO-ASMA)	Panorama de Riesgos. Inspecciones de Actividades Operativas. Registros de Examanes Medicos Ocupacionales. Capacitaciones en Riesgos Quimicos para personal operativo. (Para benceno y cancer de pulmon aplica para actividades con
NFPA	30	2008	Emergencia		Almacenamiento de líquidos inflamables y combustibles.	Emergencia
CIRCULAR	2	2009	Sistema general de seguridad social	Toda la circular.	Cotización a sistema general de seguro social en salud de los pensionados	En caso de tener pensionados se debe pagar en la cotización del 12% en salud para pensionados.
CIRCULAR	3	2009	Pago de pensiones	Toda la circular.	Reajuste al pago de pensiones de acuerdo al monto del salario minimo y al IPC.	Para personal que gane el minimo legal, se ajustara el pago de pensiones de acuerdo al valor de este.
RESOLUCION	371	2009	Farmacos - medicamentos vencidos	Articulo 2, 3, 4, 13 y 15	Por la cual se establecen los elementos que deben ser considerados en los Planes de Gestión de Devolución de Productos Posconsumo de Fármacos o Medicamentos Vencidos.	Se participa en la implementación de los Planes de Gestión de Devolución de Productos Posconsumo de Fármacos o Medicamentos Vencidos.

RESOLUCION	504	2009	Planilla integrada de liquidacion de aportes	Toda la resolución.	Modificaciones a pago en el PILA, Correcciones de liquidaciones de pagos.	La empresa realiza los pagos al Sistema General de Seguridad Social a traves del Planilla Integrada. Registros de pagos de seguridad social
SENTENCIA	663	2009	Licencia de paternidad	Toda la sentencia.	Por el cual se modifica la Licencia de Paternidad establecida en el Codigo Sustantivo del Trabajo en su Articulo 236	La Organización cuando requiera dar la Licencia de Paternidad al personal, lo hará sin ningun inconveniete y el trabajador seguirá gozando de su vinculacion a la empresa.
LEY	1280	2009	Licencia por luto	Toda la ley.	Por la cual se adiciona el numeral 10 del artículo 57 del código sustantivo del trabajo y se establece la licencia por luto": En caso de que algun empleado sufra perdida de conyugue o familiar cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (05) días hábiles.	Registros de defunción de familiar de funcionario. Registro de ausentismo donde se describe la causa de la ausencia.
LEY	1355	2009	Habitos saludables	Toda la ley.	Habitos saludables.	1. La empresa realiza programas de control de obesidad, colesterol y recomienda a través de nutricionista una alimentacion balanceada por la EPS. 2. Registro de examenes medicos de ingreso y peridicos.
LEY	1355	2009	Estilo de vida saludable	Toda la resolución.	Desarrollar estrategias para promover una alimentación balanceada y saludable, actividades físicas, pausas activas, todo para prevenir la obesidad, considerada como un asunto de salud pública	1. Comité de Alimentación. 2. Programa de Prevención de estilo de vida saludable y Riesgo Cardiovascular. 3. Programa de Pausas Activas
DECRETO	1800	2009	Proteccion social	Todo el decreto.	Por medio del cual se regulan las condiciones de operación del Ahorro programado de largo plazo de que trata el artículo 40 de la Ley 1151 de 2007 y el artículo 2° de la Ley 1250 de 2008.	Se verifica y audita por Recursos Humanos. La empresa paga los aportes de los empleados dependiendo del tipo de contrato y el tiempo que estara en la empresa. Utilizando la planilla única.
RESOLUCION	1918	2009	Evaluaciones medicas	Toda la Resolución.	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la resolución 2346 de 2007. Contratacion y costo de las evaluaciones medicas ocupacionales y de las valoraciones complementarias.	. La empresa tiene contrato para realizar las evaluciones medicas y seguimientos. 2. Emite para la empresa Certificado de aptitud Laboral y Diagnostico de Condiciones de Salud.
RESOLUCION	1918	2009	Evaluaciones medicas	Toda la resolución.	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales." Se consagra la posibilidad de que los médicos especialistas en medicina del trabajo o salud ocupacional que formen parte de los servicios médicos de la empresa, realicen las evaluaciones médicas ocupacionales de la población trabajadora a su cargo, se establece que a cargo de los mismos y del prestador de servicios de salud, estará la custodia de las evaluaciones	La empresa tiene contrato para realizar sus propias evaluciones medicas y seguimientos , ademas cada empleado esta afiliado a su EPS, ARL, AFP y demas entes que exige la normatividad colombiana.

RESOLUCION	1918	2009	Costo de las evaluaciones medico ocupacionales	Toda la resolución.	Contratación y costos de las EMO y demás valoraciones complementarias a cargo del empleador, servicios que pueden ser contratados con médicos de la empresa o entidades, en todo caso con médicos especialistas y con licencia en salud ocupacional.	1. Evaluaciones Medicas Ocupacionales (pre-ingreso, reintegro, egreso, periódicas) 2. Presupuesto para EMO 3. Licencia en SO de los médicos 4. Orden de realización de examenes médicas emitidas al proveedor de servicios de
RESOLUCION	2604	2009	Fuentes moviles pasajeros	Toda la Resolución	“Por la cual se determinan los combustibles limpios teniendo como criterio fundamental el contenido de sus componentes, se reglamentan los límites máximos de emisión permisibles en prueba dinámica para los vehículos que se vinculen a la prestación del servicio público de transporte terrestre de pasajeros y para motocarros que se vinculen a la prestación del servicio público de transporte terrestre automotor mixto y se adoptan otras disposiciones”	Certifiacdo de emision de gases
CIRCULAR	149160	2009	Influenza AH1N1	Toda la circular.	Lienamientos de prevencion y promoción para la influenza AH1N1	La empresa ha publicado en el area administrativa las medidas de control y prevención de gripa AH1N1. Se dicto capacitación en medidas de prevención. Se establecio que en caso de gripa el empleado debe incapacitarse y enviar a la empresa certificado medico de incapacidad
SENTENCIA	7112004	2009	Trabajadores independientes	Toda la sentencia.	Sentencia expediente 07112004 de 2009 (Nulo art 6 Decreto 2800 de 2003)	La empresa no tiene trabajadores independientes al momento de incluirlos le solicitara a los trabajadores independientes los registros de pago de EPS, ARL y Pensión.
RESOLUCION	372	2009	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los elementos que deben contener los Planes de Gestión de Devolución de Productos Posconsumo de Baterías Usadas Plomo Acido, y se adoptan otras disposiciones.	Entrega de baterias de vehiuclos disposición final
LEY	1333	2009	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se dictan normas prohibitivas en materia ambiental, referentes a los residuos y desechos peligrosos y se dictan otras disposiciones.	1, Entrega adecuada para disposición final de respel
CIRCULAR	38	2010	Sustancias psicoactivas	Toda la circular.	Espacios Libres de Humo y de sustancias psicoactivas en las empresas	Publicacion en las areas de trabajo de mensajes de área liibre de humo capacitacion al personal en No alcohol y No Drogas, Politica de No alcohol, Tabaco, armas y drogas psicoactivas.
LEY	1383	2010	Seguridad Vial		Se hacen algunas reformas a la ley 769, entre las cuales se incluye: Los requisitos para las nuevas licencias de conducción en el país, Revisión y condiciones técnico mecánica de losvehículos, Tipos de sanciones y multas a los infractores Grado de alcoholemia y sanciones	rograma de seguridad viaL

RESOLUCION	3129	2010	Seguridad Vial		Activa a partir del dos (2) de agosto de 2010 la validación del examen de aptitud física, mental y de coordinación motriz que expiden los Centros de Reconocimiento de Conductores para la expedición, re categorización y refrendación de la licencia de conducción que se realizada a través del Registro Único Nacional de Transito –RUNT.	Programa de seguridad via
DECRETO	466	2010	Accidentes de transito	Todo el decreto.	Modificaciones al Régimen del Fondo de Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito, Fonsa	Certificados de inscripción al SOAT. Dado el caso la empresase acogera a este decreto pararealizar los tramites del SOAT.
LEY	1383	2010	Codigo nacional de transito	Toda la ley.	Por la cual se reforma la ley 769 de 2002 Código Nacional de Tránsito, y se dictan otras disposiciones	Capacitacion sobre seguridad vial, manejo defensivo dentro y fuera de las areas la empresa, politica de seguridad vial
LEY	1393	2010	Pago de seguridad social	Articulo 33.	Por la cual se definen rentas de destinación específica para la salud, se adoptan medidas para promover actividades generadoras de recursos para la salud, para evitar la evasión y la elusión de aportes a la salud, se redireccionan recursos al interior del sistema de salud y se dictan otras disposiciones. Voluntariedad de la afiliación del trabajador independiente, al sistema de riesgos Laborales	egistro de Pago de Seguridad Social del personal que labora en la Organización por contratos de Prestacion de Servicios. Registro de verificación de afiliación de los empleados de los contratistas.
LEY	1397	2010	Licencias de conduccion	Toda la ley.	Por medio del cual se modifica la ley 769 de 2002	La empresa contrata conductores con pase y capacitación en el instructivo de Manejo Defensivo de Vehiculos
LEY	1429	2010	Empleo	Toda la ley.	Por la cual se expide la ley de formalización y generación de empleo	No es necesaria la radicacion del COPASST ante el Ministerio de la Proteccion Social, según el Art 65 de la presente Ley. No se realizan descuentos sin autorizacion, Registro de pagos del personal.
RESOLUCION	2692	2010	Seguridad social	Toda la resolución.	Por la cual se adopta el Formulario Único Electrónico de Afiliación y manejo de novedades al Sistema de Seguridad Social Integral y de la Protección Social	Registro de pago de Seguridad Social por medio de la planilla ntegrada. Se verifica y audita por Recursos Humanos
Decreto DECRETO	1076 4728	2015 2010	Vertimientos	Todo el decreto:	Por el cual se modifica parcialmente el decreto 3930 del 2010, fijacion de la norma de vertimiento.	La empresa tiene permiso de vertimiento de aguas residuales domesticas y cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales PETAR

CONCEPTO	349337	2010	Accidente laboral	Todo el concepto.	El accidente que se presente en comisión de trabajo se considera accidente laboral desde el inicio de la ejecución de orden o actividad encomendada en la cual se encuentra el desplazamiento desde la residencia del trabajador a la empresa, sede o sitio donde va a cumplir la labor encomendada por ordenes y autoridad del empleador, y la jornada laboral se inicia desde que inicia el desplazamiento de la comisión encomendada.	La empresa tiene en cuenta este concepto y cuando se requiera actuara conforme a este, eniendo en cuenta la definición de acidente de trabajo aplicable a todo el personal de La empresa incluso si esta aborando en comisión.
CONCEPTO	328083	2010	Pruebas de Alcoholemia	Todo el concepto.	Aplicación de pruebas de alcoholemia	Se cuenta con una política de noal consumo de alcohol y drogas revisada y socializada al personal Se cuenta con un programa de no al consumo de alcohol y droga. Dentro del contrato de trabajo está estipulado la realización de
NFPA	600	2010	Emergencia		Formación de brigadas contra incendios.	Brigadas de emergencia
RESOLUCION	1739	2010	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se suprime el requisito establecido en el artículo 19 de la Resolución 1297 de 2010, en el artículo 19 de la Resolución 1511 de 2010 y en el artículo 18 de la Resolución 1512 de 2010.	Entrega de bombillas y pilas disposición final
RESOLUCION	1511	2010	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Bombillas y se adoptan otras disposiciones	Entrega de bombillas disposición final
RESOLUCION	1512	2010	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Computadores y/o Periféricos y se adoptan otras disposiciones.	Entrega de RAES disposición final
RESOLUCION	1457	2010	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Llantas Usadas y se adoptan otras disposiciones	Entrega de llantas disposición final
RESOLUCION	1297	2010	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Pilas y/o Acumuladores y se adoptan otras disposiciones	ntrega de pilas disposición final

CIRCULAR	11	2011	Cesantias	Toda la circular.	Establece el procedimiento para el retiro parcial de las cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador	n caso de ser solicitado por el trabajador se autorizará el retiro de las Cesantias por parte de la empresa.
CIRCULAR	33	2011	Accidente de transito - Medico	Toda la circular.	Diligenciamiento del formato que trata el articulo 143 de la Ley 1438 de 2011 para la presentación de la declaración del médico, como prueba suficiente del accidente de tránsito.	Debe ser diligenciado con la información adicional señalada en el parágrafo del artículo 2° de la Resolución 1915 de 2008 y en la Resolución 3251 del mismo año, sin perjuicio de que a dicho documento se acompañe la certificación expedida por la autoridad de tránsito, la
LEY	60	2011	Izaje de carga	Toda la ley:	Por el cual se reglamenta todo lo relativo a los requisitos y utilizacion de los equipos y elementos de izaje asi como las condiciones de experiencia y capacitacion de los operadores de los mismo.	Procedimientos seguros
RESOLUCION	661	2011	Sistema general de seguridad social	Toda la resolución	Por medio del cual se unifica el ingreso Base de Cotizacion al SGRP con el Regimen Pensional.	egistro de afiliaciones y pago de la empresa al Sistema General de Riesgos Laborales y Sistema de Pensiones.
LEY	1438	2011	Sistema general de seguridad social	Toda la ley.	Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones.	Uno de los puntos importantes de esta Ley, es el derecho que tiene los empleadores a solicitar el reembolso de las cotizaciones que realizaron al Sistema de Seguridad Social en Salud, en el evento que las Entidades Prestadoras de Salud no reconozcan el pago de las
LEY	1468	2011	Licencia de maternidad	Toda la ley.	Por el cual se modifica los Art 236, 239, 57 y 58 del Codigo Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones. Establece la licencia de maternidad de doce (12) semanas, con la entrada de vigencia de la mencionada ley, la licencia de maternidad será de catorce (14) semanas y hasta de dieciséis (16) semanas cuando el parto sea prematuro.	Cuando se requiera por embarazo de algún empleado se dará el tiempo solicitado por esta Ley.
LEY	1496	2011	Igualdad salarial hombres y mujeres	Toda la resolucion.	Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribucion laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminacion y se dictan otras disposiciones	Perfiles de acuerdo a requisito, no hay discriminacion en perfiles de cargos de la organización, igualdad salarial para hombres y mujeres.
LEY	1503	2011	Seguridad vial	Programas de seguridad Vial. Articulo 3, Capitulo 3 articulo 12, articulo 10.	Las empresas que apliquen programas de seguridad vial deben realizar campañas de educacion vial art 3, Diseñar planes estrategicos de sensibilización, cumplimiento de normas de transito articulo 12, los contenidos del programa debe generar habitos, comportamientos seguros, sentimientos de sensibilidad y toma de conciencia.	1. Capacitacion en seguridad vial y manejo defensivo

DECRETO	2025	2011	Cooperativas	Todo el decreto.	Por el cual se reglamenta la Ley 1233 de 2008 y el Art 63 de la Ley 1429 de 2010	Registros de Contratacion del personal directamente por parte de la empresa, no se hace por medio de Cooperativas.
RESOLUCION	2978	2011	Accidentes de transito	Toda la resolución.	Por el cual se adopta el certificado de agotamiento de cobertura y se dictan otras disposiciones.	En caso de ser requerido se dará cumplimiento a lo establecido en la presente resolucion
LEY	1503	2011	Seguridad vial		Por la cual se promueve la formación de hábitos,comportamientos y conductas seguras en la vía y se dictan otras disposiciones	rograma de seguridad vial
CONCEPTO	89341	2011	Trabajo en altura	Todo el concepto.	Por medio de concepto 089341 de 31 de marzo de 2011, el Ministerio de Protección Social precisó el alcance de la obligación del empleador de reentrenar a los trabajadores que realizan labores en alturas.	La empresa implementa el procedimiento de Trabajo en Altura. Personal capacitado porel SENA o entidad avalada por este, para realizar reentrenamiento.
LEY	15	2011	Seguridad vial		Por el cual se establecen los límites máximos de velocidad para garantizar la seguridad vial en el Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica	rograma de seguridad vial
LEY	1466	2011	INFORMATIVO		Por el cual se adicionan, el inciso 2° del artículo 1° (objeto) y el inciso 2° del artículo 8°, de la Ley 1259 del 19 de diciembre de 2008, "por medio de la cual se instauró en el territorio nacional la aplicación del Comparendo Ambiental a los infractores de las normas de aseo, limpieza y recolección de escombros, y se dictan otras disposiciones.	2, Clasidicacion, almacenamiento y entrega de los residuos solidos adecuado
DECRETO	19	2012	Seguridad vial		Por la cual se suprimen algunos tramimetes y se eliminan la exigencia de algunos documentos como la planilla de transporte	Programa de seguridad vial
DECRETO	340	2012	Sismo resistente	Toda la resolución.	Por el cual se modifica parcialmente el reglamento de construcciones sismo resistentes NSR- 10	Para tener en cuenta en ejecuciones de obras civiles e infraestructura de la organización

RESOLUCION	652	2012	Comité de convivencia	Todo el concepto.	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	La empresa creó el Comité de Convivencia Laboral
RESOLUCION	1356	2012	Comité de convivencia	Toda la resolución.	Modificación parcial de la resolución 652 del 2012, por la cual se amplia el plazo de conformación del comité de convivencia	conformación del comité de convivencia
RESOLUCION	1409	2012	Trabajo en altura - Proteccion contra caidas	Toda la resolucion.	Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas.	1.Se incluira dentro del sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo (Programa de seguridad y salud en el trabajo) , 2. realizar capacitacion sobre seguridad para proteccion contra caidas en el trabajo en altura. 3. Programar las inspecciones anuales por parte de la persona
LEY	1523	2012	Riesgos y dessatre		Por la cual se adopta la política nacional de gestión del riesgo de desastres y se establece el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y se dictan otras disposiciones. Art 2 de la responsabilidad, art 3 principios generales.art 4 definiciones	Planes de emergencias
LEY	1539	2012	Porte de armas	Art. 1.	Certificado de aptitud psicofísica para porte de armas y tenencia de armas de fuego	El gobierno determinó que las debían realizar las ARL, pero éstas impugnaron la medida y seencuentra en espera de su resolución definitiva.
LEY	1548	2012	Embriaguez y reincidecia	Toda la resolucion.	Por la cual se modifica la ley 769 de 2002 y la ley 1383 de 2010 en temas de embriaguez y reincidencia y sedictan otras dispociciones.	Politica de alcohol y drogras, Pruebas de alcoholemia
LEY	1562	2012	Definiciones en Sistema de riesgos laborales - SG-SST	Toda la ley.	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.	La organización tiene conocimiento de los cambios legales en materia del sistema de riesgos laborales y los ejecuta. El SG-SST se encuentrvigente, en ejecución y actualizado. Cambio del terminología, cambios de ARL
RESOLUCION	4502	2012	Licencias SO	Toda la ley .	Por medio de la cual se reglamenta el procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de salud ocupacional y se dictan otras disposiciones	Licencia SO de todos los profesionales del area SSTA

LEY	1566	2012	Sustancias sicoactivas		Por la cual se dictan normas para garantizar la atención integral a personas que consumen sustancias sicoactivas y se crea el premio nacional "entidad comprometida con la prevención del consumo, abuso y adcción a sustancias sicoactivas"	e incluira dentro del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo elaboración de programas para la prevensión de uso y abuso de sustancias sicoactivas
LEY	1580	2012	Pensión familiar	Toda la ley.	Por la cual se crea la pensión familiar	
RESOLUCION	2578	2012	Trabajo en altura		Por la cual se establecen lineamientos para el cumplimiento de la Resolucion No 1409 del 23 de Julio de 2012, expedida por el ministerio de trabajo y se dictan otras disposiciones.	Se realiza capacita al personal para trabajo en alturas con el SENA o con empresas acreditadas para ello.
NFPA	704	2012	Quimicos	Toda la norma.	Normas para señalización de quimicos almacenados.	Instructivo de Identificacion de Sustancias Quimicas, Almacenamiento seguro de combustibles.
RESOLUCIÓN	220	2012	Seguridad en el mar		Mediante la cual se establece el Reglamento Nacional de Catalogación, Inspección y Certificación de Naves y Artefactos Navales de Bandera Colombiana.	1. Existencia del manual del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS. 2. Implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS.
CIRCULAR	34	2013	Afiliacion al sistema general de Riesgos Laborales		Garantía en la afiliación a los Sistemas Generales de Seguridad en Salud y riesgos Laborales. Numeral II sistema general de riesgo laborales y III sistema general de riesgo laborales para el sector minero.	Pagos de seguridad social
Decreto DECRETO	1072 2616	2015 2013	Cotizacion para trabajadores dependientes		Por medio del cual se regula la cotización a seguridad social para trabajadores dependientes que laboran por períodos inferiores a un mes, se desarrolla el mecanismo financiero y operativo de que trata el artículo 172 de la Ley 1450 de 2011 y se dictan disposiciones tendientes a lograr la formalización laboral de los trabajadores informales	Se tendra en cuanto cuando aplique
LEY	1636	2013	Fondo de solidaridad		El Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante (FOSFEC);	. Afiliaciones caja de compensación Participación en la reuniones a las que seamos invitados como emrpesas privadas

RESOLUCION	1541	2013	Calidad de aire		Por el cual se establecen los niveles permisibles de calidad de aire o de inmisión, el procedimiento para la evaluación de actividades que generen olores ofensivos y se dictan otras disposiciones.	Revisión y cumplimiento de los limites permisibles establecidos por la Resolución.
DECRETO	3069	2013	Salario Minino		Fija el auxilio de transporte para quienes ganen hasta dos (2) salarios mínimos, el cual será de $72.000. Esto es exactamente el monto acordado entre gremios y sindicatos, después de concertar un alza de 3 % frente al subsidio de 2013.	Ajustar la nomina a las nuevas tarifas establecidas por el Decreto 3069
DECRETO	3068	2013	Salario Minino		Fijo el salario mínimo legal mensual vigente para el año 2014 en $616.000.	Ajustar la nomina a las nuevas tarifas establecidas por el Decreto 3068
RESOLUCION	430	2013	Listado de enfermedades huerfanas		Por la cual se define el listado de enfermedades huerfanas	Se cuenta con esta información en el area legal y gestión humana en caso de que se llegara a presentar un caso
Decreto DECRETO	1072 738	2015 2013	tenencia y porte de armas	Todo el decreto	Las personas que al entrar en vigencia la Ley 1539 de 2012 estén vinculadas o aquellas que llegaren a vincularse a entidades que prestan servicios de vigilancia y seguridad privada (vigilantes, escoltas y supervisores), cuyas labores impliquen el porte o tenencia de armas de fuego, deberán obtener el certificado de aptitud psicofísica, el cual será expedido con base en los parámetros	seguridad fisica debe pedir al proveedor el certificado de aptitud psicofisica de todo el personal
LEY	1610	2013	Inspecciones del trabajo - Formalizacion Laboral		Por la cual se regulan algunos aspectos sobre las inspecciones del trabajo y los acuerdos de formalizacion laboral	Promover, difundir, respetar y visibilizar el ejercicio efectivo de todos los derechos de las personas con discapacidad. -Se tendran en cuenta las personas discapacitadas a la hora de seleccionar un cargo.
LEY	1618	2013	Discapacidad		Por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad	Promover, difundir, respetar y visibilizar el ejercicio efectivo de odos los derechos de las personas con discapacidad. -Se tendran en cuenta las personas discapacitadas a la hora de seleccionar un cargo.
LEY	1672	2013	Residuos aparatos electricos		Por la cual se establecen lineamientos para la adopcinon de una politica publica de gestion integral del manejo de residuos de aparatos electricos y electronicos (RAEE)	Dispocion de los RAEES según lo establecido en la norma

RESOLUCION	90708	2013	RETIE		Por la cual se expide el Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas –RETIE.	El RETIE es uso de obligatorio cumplimiento en el todas las areas de la compañía Programa de Mtto para redes electricas
LEY	1607	2013	Aportes seguridad social	El artículo 31 de la Ley 1607 de 2012	Dispone que a partir del primero de enero de 2014 los empleadores dejarán de contribuir el 8,5 %, correspondiente al aporte de salud de sus empleados que devengan menos de diez (10) salarios mínimos legales mensuales vigentes, no obstante esta exención no aplicará para personas naturales que empleen menos de dos trabajadores, los cuales seguirán obligados a efectuar los aportes	Promover, difundir, respetar y visibilizar el ejercicio efectivo de todos los derechos de las personas con discapacidad. -Se tendran en cuenta las personas discapacitadas a la hora de seleccionar un cargo.
LEY	1696	2013	Embriaguez y reincidecia	Toda la ley	Nueva ley para conductores ebrios en Colombia	Se realizan pruebas de alcohol aleatorias y se tiene programa de prevencion
RESOLUCION	1903	2013	Trabajo en altura	Toda la resolucion:	Modifica el numeral 5 del articulo 10 de la resolucion 1409 del 2012: Que los trabajos seguros en altura que impartan las personas juridicas y naturales con licencia en salud ocupacional, deben ser diseñados por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y aprovados por la Direccion de Movilidad.	Reentrenar al personal de trabajo en altura.
DECRETO	(1079 de 2015) 2851	2013	Seguridad Vial	Artículo 10.	Planes estratégicos de las entidades, organizaciones o empresas en materia de Seguridad Vial. Se promueve hábitos y comportamientos seguros en la vía y otras disposiciones	1,Planes de seguridad vial empresarial; 2,Programa de mantenimiento preventivo de los vehiculos, capacitacion en seguridad vial y manejo defensivo.
Decreto DECRETO	780 2943	2013 2013	Pago de Incapacidades	Todo el decreto.	Por el cual se modifica el parágrafo 1°del artículo 40 del Decreto 1406 de 1999, ajustando el número de días que los empleadores deben asumir frente a las prestaciones económicas de incapacidad laboral originada por enfermedad general.	Cuentas de cobro a las EPS por incapacidades
NFPA	10	2013	Emergencia		Establece el tipo, la distribución y uso de extintores portátiles	Extintores en colores requeridos,etiquetado de sustancias quimicas, capacitaciones de manejo extintores,
RESOLUCIÓN	214	2013	Seguridad en el mar		Mediante la cual se establece la norma nacional sobre gestión para la seguridad operacional de naves y artefactos navales, y la prevención de la contaminación.	1. Existencia del manual del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS. 2. Implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS.

Decreto decreto	1077 2981	2015 2013	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se reglamenta la prestación del servicio público de aseo	se contrata entidad que cuente con licencia ambiental para la recolección, transporte y disposición final de los residuosgenerados en el INVEMAR
CIRCULAR	38	2014	Afiliacion al sistema general de Riesgos Laborales de trabajadores independientes que realizan tareas de alto riesgo.	Toda la circular	Toda la circular	Pagos de seguridad social
DECRETO	931	2014	Tenencia y porte de armas		Por el cual se modifica·el Artículo 8 del Decreto 0738 de 2013 , Art 1. Las personas jurídicas o naturales, que presten servicios de vigilancia y seguridad privada, con vigilantes, escoltas y/o supervisores, tendrán plazo hasta el 31 de diciembre de 2014, para que el personal vinculado cuente con el certificado de aptitud psicoñsica pará el porte y tenencia de armas de fuego.	Se debe pedir al proveedor el certificado de aptitud psicofisica de todo el personal
RESOLUCION	3368	2014	Reglamento para Trabajo Seguro en Alturas	Toda la resolución.	Por la cual modifica el numeral 5° del artículo 10 y el parágrafo 4° del artículo 11 de la Resolución 1409 de 2012, por la cual se estableció el Reglamento para Trabajo Seguro en Alturas, y se dictan otras disposiciones.	La empresa cuenta con coordinadores de trabajo en alturas certificados.
DECRETO	1477	2014	Tabla de enfermedades Laborales	Todo el decreto.	Por el cual se adopta la tabla de enfermedades Laborales	Se tiene en cuenta cuando se presente una enfermedad laboral para su consulta
DECRETO	135	2014	Esquema de ahorros y cesantias		Por el cual se desarrolla el esquema de ahorro de cesantias, se establece el beneficio eeconomico proporcional al ahorro en el mecanismo de proteccion al cesante y se dictan otras disposiciones.	Realizar los pagos de cesantia de acuerdo a la Ley.
RESOLUCION	384	2014	Estudiante SENA		Apoyo de cuota sostenimiento de estudiantes SENA	Pago de la cuota establecida por ministerio del trabajo a aprendices SENA
DECRETO	Decreto (1072 de 2015) 1443	2014	Sistema de gestion de SST	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 2, sección 4, Capitulo 6	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	e realiza el diagnostico de cumplimiento del SG SST y se obtuvo el 100 % en Agosto Enero de 2017

RESOLUCION	2087	2014	Aportes seguridad social		Por el cual se amplia el limite del regimen de pensiones especiales para las actividades de alto riesgo previstas en el Decreto 2090 de 2003	Se cuenta con esta información en el area legal y gestión humana cuando aplique.
RESOLUCION	1565	2014	Seguridad vial		"Expedición. Expedir lo guía metodológico poro lo elaboración del plan estratégico de seguridad vial que estará o cargo de todo entidad, organización o empresa del sector público o privado que poro cumplir sus fines misionales 'o en el desarrollo' de sus actividades poseo, fabrique, ensamble, comercialice, contrate, o administre flotas de vehículos automotores o no automotores superiores o diez (lO) unidades, o contrate o administre personal de conductores, la cual obra en documento anexo e integrante de la presente resolución".	.1-Conformación del equipo de trabajo 7.2 Diagnóstico 7.3 .Elaboración del PESV 7.4 Implementación del PESV 7.5 Seguimiento y evaluación 8 GUíA DE ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV 8.1 COMPORTAMIENTO
RESOLUCION	256	2014	Brigadas de emergencias		Por medio de la cual se reglamenta la conformación, capacitación y entrenamiento para las Brigadas Contraincendios de los sectores energéticos, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia	1. Capacitacion de respuesta a emergencias por Bomberos 2. Conformación del 20% de la poblacion como brigadista contraincendio.
RESOLUCIÓN	415	2014	Seguridad en el mar		Mediante la cual se modifica el Reglamento Nacional de Catalogación, Inspección y Certificación de Naves y Artefactos Navales de Bandera Colombiana.	1. Existencia del manual del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS. 2. Implementación del sistema de gestión de la seguridad operacional de la norma NGS.
Decreto	351	2014	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se reglamenta la gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades	1, Gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades
DECRETO	10 72 (1771/94)	2015	ACCIDENTE LABORAL - enfermedad laboral	CAP. 4 ARTÍCULO 2.2.4.4.1 - ARTÍCULO 2.2.4.4.7.	Reembolsos: todos los afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales, organizado por el Decreto 1295 de 1994 Reembolso de la atención inicial de urgencias Reembolso por prestaciones asistenciales Formulario de reembolso	. En caso de un ACCIDENTE LABORAL enfermedad Laboral la empresa de ser necesario pagar los costos de atención para el empleado, le solicita el reembolso a la ARL después de la atención.
DECRETO	1072 (1771/94)	2015	ACCIDENTE LABORAL -enfermedad profesional			1. La empresa realiza la investigación de accidentes de trabajo y/o enfermedades Laborales, además de hacer toda la gestión en SSTA para prevenir accidentes de trabajo.
DECRETO	1072 (1772/94)	2015	Afiliacion ARL	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 2, Seccion 1, ARTÍCULO 2.2.4.2.1.1	Los empleadores que tengan a su cargo uno o más trabajadores deben estar afiliados al Sistema General de Riesgos Profesionales. La selección de la entidad administradora de riesgos profesionales es libre y voluntaria por parte del empleador.	a empresa ha afiliado a todos sus empleados a ARL, EPS Y AFP. A los funcionarios que trabajan bajo la modalidad de prestación de servicios, se les exige esta documentación, de lo contrario no podrán trabajar en la empresa

DECRETO	1072 (1772/94)	2015	Afiliacion ARL	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 2, Seccion 1, ARTÍCULO 2.2.4.2.1.5.	Los empleadores deben informar a sus trabajadores, mediante comunicación individual o colectiva, la entidad administradora de riesgos profesionales a la cual están afiliados. Igualmente deberá transmitir dicha información, por escrito, a la entidad o entidades promotoras de salud a la que estén afiliados sus trabajadores.	Durante el proceso de induccións le informa a los trabajadores todo lo referente al SGRL.
DECRETO	1072 (1772/94)	2015	Afiliacion ARL	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 2, Seccion 1, ARTÍCULO 2.2.4.2.1.4.	Los empleadores pueden trasladarse voluntariamente de entidad administradora de riesgos laborales una vez cada año, contado desde la afiliación inicial o el último traslado. Para estos efectos, deberán diligenciar el formulario que para tal fin apruebe la Superintendencia Financiera, y dar aviso a la entidad administradora de la cual se desafilian con por lo menos 30 días comunes de antelación a la desvinculación.	Referente normativo para cuando la empresa desee cambiarse de ARL
DECRETO	1072 (1772/94)	2015	Afiliacion ARL	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 3, ARTÍCULO 2.2.4.3.1.-ARTÍCULO 2.2.4.3.8. DETERMINACIÓN DE LA COTIZACIÓN.	Las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Laborales se determinan de acuerdo con:	a empresa ha afiliado a todos sus empleados a ARL, EPS Y AFP. A los funcionarios que trabajan bajo la modalidad de prestación de servicios, se les exige esta documentación, de lo contrario no podrán trabajar en la empresa
DECRETO	1072 (2463/01)	2015	junta de calificación de invalidez	Libro 2, Parte 2, Titulo 5, Capitulo 1,Art. 2.2.5.1.26-2.2.5.1.27	Se regula el funcionamiento de las juntas de calificaciones de invalidez. Se establecen los niveles jerárquicos para realizar las calificaciones a personas inmersas en esta situación, se especifican como serian esas evaluaciones para determinar la invalidez o no de los usuarios, estableciéndose valores numéricos y específicos	La empresa reconoce y se acoge a los parametros dictados por las Juntas de Calificaciòn de Invalidez, ajustados a la ley.
DECRETO	1072 (2923/11)	2015	Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.	LIBRO 2, PARTE 2, TITULO 4, CAP 7	Se establece el Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.	La organización, está vinculadaa una ARL, la cual brinda asesorias y capacitaciones en materia de seguridad y salud enel trabajo.
DECRETO	1072 (2113/13)	2015	Fondo de solidaridad	Libro 2, Parte 2, Titulo 6, Capitulo 1, Seccion 1 Art. 2.2.6.1.1.2 .	Recursos para la gestión y colocación de empleo. Las Cajas de Compensación Familiar prestarán los servicios de gestión y colocación de empleo con cargo al diecisiete por ciento (17%) de los recursos de que trata el artículo 6° de la Ley 789 de 2002. Artículo 2.2.6.1.1.3°. Asignación de subsidios al desempleo. A partir de la expedición del presente decreto, las Cajas de Compensación Familiar no podrán asignar nuevos subsidios al desempleo ni microcréditos con cargo a los recursos señalados en el artículo 6° de la Ley 789 de 2002.	1. Afiliaciones caja de compensación Participación en la reuniones a las que seamos invitados como emrpesas privadas
DECRETO	1072 (1352/13)	2015	Junta de calificacion	Libro 2, Parte 2, Titulo 5, Capitulo 1,Art. 2.2.5.1.1-2.2.5.1.25, 2.2.5.1.28-2.2.5.1.5	Por el cual se reglamenta la organización y el funcionamiento de las juntas de calificación de invalidez, y se dictan otras disposiciones	Entender el funcionamiento de las juntas y procesos de calificación, aunque no hay ninguno ajustar nuestros procedimientos donde apliquen cambios
DECRETO	1072 (0723/13)	2015	Afiliacion al sistema general de Riesgos Laborales	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 2, Seccion 2, Art. 2.2.4.2.2.1- 2	Reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo	1. Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales los accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 2. Investigar todos los incidentes y accidentes de trabajo. 3. Realizar actividades de prevención y promoción. 4. Incluir a las personas que les

CONCEPTOS		2015	Pago de incapacidad	Todo el concepto.	Forma de pagar la cincapacidad de origen comun de personas con dos contratos de prestacion de servicios.	La empresa conoce este concepto y lo ejecutara cuando se presentes trabajadores con 2 tipos de contrato
CIRCULAR	9	2015	Salud Publica	Toda.	Recomendaciones ante la introduccion del virus chikunguña en el territorio nacional.	Capacitacion, charlas, publicidad preventiva
DECRETO	1072 (055/15)	2015	Estudiante SENA	Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 2, Sección 3, Art. 2.2.4.2.3.1-2.2.4.2.3.24	Reglamenta la afiliación de estudiantes al sistema general de riesgos laborales, establece la obligatoriedad para trabajos que involucren riesgo laboral y signifiquen una fuente de ingreso para la institución donde realicen sus estudios y para las prácticas o actividades que sean requisito para culminar los estudios, obtener un título o certificado técnico laboral. Define los responsables, montos, obligaciones, beneficios y sanciones.	omunicar acerca de esta norma Afiliacion de estudiantes en practica a los SGrL
DECRETO	60	2015	Dosimetria		Por el cual se prorroga el plazo establecido en el articulo 5 del Decreto 1637 de 2013, prorrogado por el articulo 1 del Decreto 1441 de 2014.	Afiliacion de los empleados de SG RL
LEY	1751	2015	Derecho fundamental a la salud	Toda la ley.	Ley estatutaria mediante la cual se regula el derecho fundamental de la salud y se dictan otras disposiciones Ratifica el derecho de los pacientes a la salud, a consultar su historia clínica, además establece deberes como el auto cuidado y la atención de las recomendaciones dadas. Se ratifica la prohibición de negación de prestación de servicios.	La emprersa desarrolla programas de prevencion con el fin de promocionar la salud d etodos los trabjadores y prevenir enfermedades
DECRETO	1072 (0472/15)	2015	Sanciones en SST	Libro 2, Parte2, Titulo 4, Capitulo 11 Art. 2.2.4.11.1-2.2.4.11.13	El Sistema General de Riesgos Profesionales pasa a llamarse Sistema General de Riesgos Laborales. El Programa de Salud Ocupacional en lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Libro 2, Parte2, Titulo 4, Capitulo 1 Art. 2.2.4.1.7 REPORTE DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES A LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y OFICINAS ESPECIALES. Los empleadores reportarán los accidentes graves y mortales, así como las enfermedades	1. Actualización de todos los programas, procedimientos y formatos referentes a la salud ocupacional para adecuarlos al contexto y lenguaje del nuevo sistema. Impementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo
DECRETO	1072	2015	Reglamento del Sector del trabajo		Compilación de las reglamentaciones preexistentes en materia laboral, indicándose cada norma de dónde proviene originalmente. Así, el Gobierno tiene la intención de “asegurar la eficiencia económica y social de sistema legal” y así la simplificación del sistema nacional regulatorio. El Libro 1 describe la estructura administrativa pública del sector trabajo. El Libro 2 recopila la normatividad vigente en materia laboral. El libro 3 habla de derogatorias y vigencia. Todos los capitulos a excepción de los siguientes	La adopta las normatividades dispuestos en el presente decreto, se realiza una actualización de la matriz legal con el reemplazo de las normas que este decreto contiene.
CIRCULAR	19	2015	Promoción y prevención de enefermedades		Por el cual se establecen lineamientos de prevención y promoción para la preparación, respuesta y atención de casos de enfermedad del virus del ÉBOLA.	Desarrollo del programa de salud publica

DECRETO	1507	2015	SGRL		Por el cual se modifica el Decreto 1072 de 2015 en lo referente al plazo para obtener el registro único de intermediarios del Sistema General de Riesgos Laborales (hasta el 1 de julio de 2016)	Se informa a getión Humana y SSTA
DECRETO	1528	2015	SGRL		Por el cual se modifica el Decreto 1072 de 2015 debido a unos yerros, en lo referente al formulario de novedades, la contratación de servicios de seguridad y salud en el trabajo y los intermediarios de seguros.	Se da a conocer las correciones al area de SSTA y Gestión Humana
LEY	1752	2015	SGRL		Por la cual se modifica el artículo 3o de la Resolución número 156 de 2005.	Se da a conocer las correciones al area de SSTA y Gestión Humana acerca de la notificación de los accidentes de trabajo
DECRETO	1905	2015	SGRL		Por el cual se integra el Consejo Nacional de Riesgos Laborales para el período 2015-2017.	Se tiene como referente normativo.
DECRETO	1906	2015	Plan estrategico de seguridad vial		Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1079 de 2015, en relación con el Plan Estratégico de Seguridad Vial	Se comunica el nuevo plazo a las partes interesadas dentro de la organización para su cumplimiento.
DECRETO UNICO REGLAMENTARI O	1077 - 2981 / 13	2015	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Sector Vivienda, ciudad y territorio	1, Clasidicacion, almacenamiento y entrega de los residuos solidos adecuado
DECRETO	1076 -(4741/2005)	2015	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se reglamenta parcialmente la prevención y el manejo de los residuos o desechos peligrosos generados en el marco de la gestión integral	, Entrega adecuada para disposicion final de respel
DECRETO UNICO REGLAMENTARI O	1079 -(609/2002)	2015	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se reglamenta el manejo y transporte terrestre automotor de mercancías peligrosas por carretera.	ntrega adecuada para disposicion final de respel

DECRETO UNICO REGLAMENTARI O	1076 (321/99)	2015	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se adopta el Plan nacional de contingencia contra derrames de hidrocarburos, derivados y sustancias nocivas	Transporte de respel
Resolución	631	2015	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se establecen los parámetros y los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales a cuerpos de aguas superficiales y a los sistemas de alcantarillado público y se dictan otras disposiciones.	Caracterización de vertimientos
DECRETO	36	2016	Sindicato		Por el cual se modifican los artículos 2.2.2.1.16 al 2.2.2.1.23 y se adicionan los artículos 2.2.2.1.24 al 2.2.2.1.32 del capítulo 1 del título 2 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, y se reglamentan los artículos 482, 483 y 484 del Código Sustantivo de Trabajo.	e comunica a gestión humana para su conocimiento en cuanto se presente el caso de que la empresa cuente con un sindicato
DECRETO	171	2016	SG SST		Por medio del cual se modifica el articulo 2.2.4.6.37 del Capitulo 6 del Titulo 4 la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Se comunica a gestion Humana y SSTA la novedad para la Revision de la norma y adecuacion del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo. El cumplimiento de este requisito se detrmina a traves de la auditoria realizada por el consejo
DECRETO	1669	2016	Seguridad social		Por el cual se adicionan unos artículos a la Sección 7 del Capítulo 1 del Título 6 e la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que reglamenta la seguridad social de los estudiantes que hagan parte de los programas de incentivo para las prácticas laborales y judicatura en el sector público.	1. Se envia En revisión por parte de las áreas responsables para registrar las acciones.
RESOLUCIÓN	4927	2016	SG-SST		Por el cual se establecen los parametros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el Trabajo.	1. Curso de 50 horas del SENA para los integrantes del área de STA. 2. Curso de 50 horas del SENA para integrantes del COPASST y Comité de convivencia.
RESOLUCIÓN	1563	2016	Seguridad social independientes		Afiliacion voluntaria al SGRL a los independientes.	1. Afiliacion a independientes al momento de la suscripción de contratos.
DECRETO UNICO REGLAMENTARIO	780 - 351 / 2014	2016	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se reglamenta la gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades	Clasificacion de residuos generados en enfermeria

DECRETO	52	2017	SG-SST		Aplazamiento del SG-SST	Manual del SG-SSTA
Resolución	1178	2017	Proveedores del servicio de capacitacion y entrenamiento en protección contra caidas en trabajo en alturas.		Requisitos técnicos y de seguridad para proveedores del servicio de capacitación y entrenamiento en protección contra caidas en trabajo en alturas.	. Selección de proveedores del servicio de capacitación y entrenamiento en protección contra caidas en trabajo en alturas, que cumplan con los requisitos establecidos en la presente resolución.
Resolución	88919	2017	Seguridad vial		Por la cual se adiciona el Capítulo Noveno en el Título VI de la Circular Única y se reglamenta el control metrológico aplicable a alcoholímetros, etilómetros o alcohosensores evidenciales	e establece calibracion del alcoholimetro cuando se cumplan 200 alcoholimetrias
Decreto	1090	2018	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por el cual se adiciona el Decreto 1076 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible, en lo relacionado con el programa para el uso eficiente y ahorro de agua y se dictan otras disposiciones	Subprograma de ahorro y uso eficiente del agua
Decreto	1496	2018	Sustancias quimicas		Por el cual se adopta el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos y se dictan otras disposiciones en materia de seguridad química	1. Capacitación en SGA 2. Actualización del programa integral de manejo de productos quimicos
Decreto	1273	2018	Planilla de seguridad social		Por el cual se modifica el artículo 2.2.1.1.1.7, se adiciona el Título 7 a la Parte 2 del Libro 3 del Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, en relación al pago y retención de aportes al Sistema de Seguridad Integral y Parafiscales de los trabajadores independientes y modifica los artículos 2.2.4.2.2.13 y 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo	Se verifica previamente Planilla Integrada al Sistema de Seguridad Social Integral de los contratistas independientes sea mes vencido.
RESOLUCION	5018	2019	TRABAJO ELECTRICO		Por la cual se establecen lineamientos en Seguridad y Salud en el trabajo en los Procesos de Generación, Transmisión, Distribución y Comercialización de la Energía Eléctrica.	PROCEDIMIENTO PARA TRABAJO ELECTRICO
RESOLUCIÓN	312	2019	Estandares minimos del SG-STA		Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1. Aplicación de los estandares minimos de STA, en conjunto con la ARL

RESOLUCIÓN	2184	2019	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se modifica la Resolución 668 de 2016 sobre uso racional de bolsas plasicas y se adoptan otras disposiciones. Articulo 4. Adoptese en el territo nacional, el codigo de colores para la separación de residuos solidos en la fuente	Clasificacion de residuos solidosen la fuente
RESOLUCION	2550	2020	TRABAJO ELECTRICO		Prórroga Resolución 5018 de 2019	INFORMATIVA
CIRCULAR	63	2020	CAPACITACION VIRTUAL SG-SST		Actualización capacitación virtual del SG-SST conforme a la Resolución 4927 de 2016	Hoja de vida del trabajador
CIRCULAR	71	2020	REPORTE MINTRABAJO		Autoevaluación estándares mínimos SG-SST a Mintrabajo	REPORTE DE AUTOEVALUACION A MINTRABAJO
RESOLUCION	23385	2020	USO CASCO MOTOCICLISTAS		Condiciones mínimas uso de casco protector motociclistas	Entrega EPP
DECRETO	676	2020	COVID-19		Incorpora la COVID 19 en la Tabla de Enfermedades Laborales	INFORMATIVA
RESOLUCION	686	2020	COVID-19		Reducción al aporte a pensión del 3%	INFORMATIVA
CIRCULAR	35	2020	COVID-19		Se amplía la vigencia por un mes del certificado para trabajo en altura a partir de la superación de la emergencia sanitaria declarada por el Ministerio de la Salud y Protección Social	INFORMATIVA

CIRCULAR	29	2020	COVID-19		Responsabilidad del empleador en la entrega de EPPs. La ARL apoyará únicamente durante emeragaencias del Coronavirus	UIA BIOSEGURIDAD COVID19
RESOLUCION	470	2020	COVID-19		Aislamiento a personas adultas mayores hasta 30 de mayo 2020	UIA BIOSEGURIDAD. PVE COVID 19
CIRCULAR	21	2020	COVID-19		Medidas de Protección al Empleo con ocasión de la fase de contención de Covid - 19 y de la declaración de emergencia sanitaria. Mecanismos trabajo en casa entre otros	UIA BIOSEGURIDAD. PVE COVID 19
CIRCULAR	17	2020	COVID-19		Lineamientos mínimos a implementar de promoción y prevención para la preparación, respuesta y atención de casos de enfermedad por Covid 19	UIA BIOSEGURIDAD. PVE COVID 19
CIRCULAR	5	2020	COVID-19		Directrices para detección temprana, el control y la atención ante la posible introducción del Coronavirus y la implementación de planes de preparación y respuesta ante este riesgo	UIA BIOSEGURIDAD. PVE COVID 19
Circular	41	2020	COVID-19		Lineamientos respecto del trabajo en casa	UIA BIOSEGURIDAD. PVE COVID 19
RESOLUCIÓN	7495	2020	PESV		por la cual se deroga la Resolución 1231 de 2016 'Por la cual se adopta el Documento Guía para la Evaluación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial' del Ministerio de Transporte	Plan estratégico de seguridad vial del Instituto PL-GSG-1
DECRETO	1190	2020	COVID-19		Por el cual se crea. en el Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS, el Programa de Pruebas, Rastreo y Aislamiento Selectivo Sostenible - PRASS para el seguimiento de casos y contactos del nuevo Coronavirus - COVID-19 y se dictan otras disposiciones	UIA BIOSEGURIDAD COVID-19

CIRCULAR	49	2020	COVID-19	Asunto:	Medidas para la contención del COVID-19. Alcance a Circular No. 01-3-2020-000049 del 11 de marzo de 2020.	VINCULACION APRENDICES
COMUNICADO		2020	COVID-19		Medidas de urgencia frente al Coronavirus en el Congreso de la República 11 de Marzo 2020	GUIA BIOSEGURIDAD COVID 19
CIRCULAR CONJUNTA EXTERNA	18	2020	COVID-19		Acciones de contención ante el COVID-19 y la prevención de enfermedades asociadas al primer pico epidemiológico de enfermedades respiratorias 10 de Marzo 2020	INFORMATIVA
CIRCULAR CONJUNTA EXTERNA	11	2020	COVID-19		Recomendaciones para la contención de la Epidemía por el nuevo Coronavirus (COVID-19) en los sitios y eventos de alta afluencia de personas	INFORMATIVA
RESOLUCION	385	2020	COVID-19		Por la cual se declara la emergencia sanitaria por causa del coronavirus COVID-19	INFORMATIVA
COMUNICADO		2020	COVID-19		Se limitan eventos masivos a 50 personas	INFORMATIVA
MANUAL		2020	COVID-19		Manual Lineamientos para el manejo del aislamiento domiciliario, frente a la introducción del COVID-19 a Colombia	GUIA BIOSEGURIDAD COVID 19
CIRCULAR CONJUNTA	1	2020	COVID-19		Directrices para prevención, detección y atención ante un caso de Coronavirus	GUIA BIOSEGURIDAD COVID 19

DECRETO	82	2020	COVID-19		Se decreta toque de queda en el departamento del Magdalena	INFORMATIVA
DECRETO	90	2020	COVID-19		Se declara la calamidad pública, toque de queda, ley seca y se refuerzan las medidas para contener la propagación y contagio del nuevo COVID-19	INFORMATIVA
RESOLUCION	844	2020	COVID-19		Prórroga emergencia sanitaria y aislamiento obligatorio hasta 31 agsoto 2020	INFORMATIVA
RESOLUCION	1462	2020	COVID-19		Prórroga hasta 30 noviembre 2020 de emergencia sanitaria en todo Colombia	INFORMATIVA
DECRETO	1109	2020	COVID-19		Creación Programa PRASS (Programa pruebas, rastreos y aislamiento selectivo sostenible)	UIA BIOSEGURIDAD COVID 19
RESOLUCION	741	2020	COVID-19		Lineamientos para reporte de información de incapacidades de origen común por enfermedd general frente a la estructura del documento como tal	INFORMATIVA
CIRCULAR	30	2020	COVID-19		Aclarar temas sobre trabajo remoto o distancia en mayores de 60 años	GUIA BIOSEGURIDAD COVI 19
DECRETO	637	2020	COVID-19		Estado de emergencia económica social y ecológica en todo el territorio Nal por 30 dias calendario	INFORMATIVA

DECRETO	636	2020	COVID-19		Ampliación aislamiento preventivo en Colombia a partir del 11 de mayo en el marco de la emergencia sanitaria por Covid-19	INFORMATIVA. DIRECTRICES DGI INVEMAR
CIRCULAR	26	2020	COVID-19		Directrices para la promoción de la convivencia y el cuidado de la salud mental durante la emergencia sanitaria del Covid-19	RONOGRAMA ACTIVIDADES JEFATURA DESARROLLO ORGANIZACIONAL -DOR
DECRETO	417	2020	COVID-19		Declaratoria de emergencia económica y social del país	NFORMATIVA
DECRETO	1408	2020	COVID-19		"Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID -19, y el mantenimiento del orden público y se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable", prorrogado por el Decreto 1297 del 29 de septiembre de 2020	INFORMATIVO. DIRECTRICES DGI INVEMAR
RESOLUCION	2230	2020	COVID-19		Modifica Resolución 385 extendiendo eergencia sanitaria hast 25 febrero 2021	INFORMATIVA
DECRETO	1408	2020	COVID-19		Prórroga aislamiento preventivo con distncimiento individual hasta 1 diciembre 2020	NFORMATIVA
DECRETO	1550	2020	COVID-19		Prórroga aislamiento selectivo y cierre de fronteras terrestres hasta 16 de enero 2021	INFORMATIVA
DECRETO	1550	2020	COVID-19		"Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID -19, y el mantenimiento del orden público y se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable", prorrogado por los Decretos 1297 del 29 de septiembre de 2020 y 1408 del 30 de octubre de 2020	NFORMATIVO. DIRECTRICESDGI INVEMAR

CIRCULAR	64	2020	PROMOCION DE SALUD MENTAL		Evaluaciones mínimas de intervención y evaluación del factor de riesgo psicosocial y prevención de problemas y trastornos mentales en los trabajadores por pandemia Covid-19	CRONOGRAMA ACTIVIDADES JEFATURA DESARROLLO ORGANIZACIONAL -VIN
RESOLUCION	1344	2020	PROGRAMA AMBIENTAL -PGIR		Por la cual se adiciona un parágrafo al artículo 4 de la Resolución 2184 de 2019 y se dictan otras disposiciones	TODA
RESOLUCION	491	2020	ESPACIOS CONFINADOS		Trabajo seguro en espacios confinados	TODA
CIRCULAR	14	2021	REGISTRO AUTOEVALUACION RES.312 2019		Información sobre el registro de las autoevaluacione y planes de mejoramiento del SG-SST	TODA
RESOLUCION	222	2021	PRORROGA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID 19 HASTA 31/05/2021		Por medio del cual se prorroga la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus COVID-19, declarada mediante resolución 385 de 2020 y prórroga a su vez por las resoluciones 844.1462 y 2230 de 2020.	TODA
RESOLUCION	223	2021	Se cambia ámbito de aplicación y se sustituye el anexo técnico		Por medio del cual se modifica la resolución 666 de 2020 en el sentido de sustituir el anexo técnico .	TODA
RESOLUCION	777	2021	COVID-19		Por medio de la cual se definen los criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del Estado y se adopta el protocolo de bioseguridad para la ejecución de estas	TODA
RESOLUCION	754	2021	LICENCIA SST		Por la cual se establecen los requisitos para la expedición y renovación en Colombia de la Licencia de seguriad y salud en el trabajo	TODA

LEY	2088	2021	TRABAJO EN CASA		Por la cual se regula el trabajo en casa en Colombia y dictan disposiciones sobre jornada de trbajo, elementos necesarios y derechos	TODA
RESOLUCION	773	2021	SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO		Define las acciones que deben desarrollar los empleadores para la apliación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA)	TODA
CIRCULAR	7	2021	TRANSPORTE AEREO NACIONAL E INTERNAIONAL		Recomendaciones e Instrucciones para el transporte nacional e internacional de personas por vía aérea	orma de consulta
RESOLUCION	392	2021	Modifica Resolución 666 de 2020		Por medio de la cual se modifica el artículo 2 de la Resolución 666 de 2020 y los numerales 4,1 y 5 de anexo técnico.	TODA
RESOLUCION	738	2021	COVID-19		Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020 y 222 de 2021	TODA
DECRETO	580	2021	COVID-19		Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID -19, Y el mantenimiento del orden público, se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable y la reactivación económica segura	TODA
DECRETO	630	2021	COVID-19		Por el cual se modifica el Artículo 7 del Decreto 109 de 2021, modificado por el Artículo 1 del Decreto 466 de 2021 y se dictan otras disposiciones	TODA
CIRCULAR	47	2021	COVID-19		Aspectos a tener en cunta en relación con la vacuna contr el Covid-19	TODA

Circular	881	2021	AFILIACION Y REPORTE AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES		Adoptar el Formulario único de afiliación y reporte de novedades de trabajadores, contratistas y estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales, contenido en el Anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución	TODA
RESOLUCION	40293	2021	RETIE		Por la cual se modifican y derogan algunas disposiciones y requisitos del Anexo General del Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas — RETIE, adoptado mediante Resolución No. 90708 y se deroga el artículo 1* de la Resolución 4 0259 de 2017	TODA
RESOLUCION	1687	2021	COVID-19		Por medio de la cual se modifica la Resolución 777 de 2021 en el sentido de incrementar el aforo permitido en lugares o eventos masivos, públicos o privados	INFORMATIVA
RESOLUCION	1315	2021	COVID-19		Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020 y 222 y 738 de 2021	INFORMATIVA
RESOLUCION	1887	2021	COVID-19		Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID - 19, y el mantenimiento del orden público	INFORMATIVA
CIRCULAR	72	2021	AUTOEVALUACIONE S		Registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST	TODA
RESOLUCIÓN	1913	2021	COVID-19		Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020 y 222, 738 y 1315 de 2021	TODA
DECRETO	1252	2021	SEGURIDAD VIAL		Por el cual se modifica el literal a del artículo 2.3.2.1 del Título 2 de la Parte 3 del Libro 2 y se sustituye el Capítulo 3 del Título 2 de la Parte 3 del Libro 2 del Decreto 1079 de 2015, Único Reglamentario del Sector Transporte, en lo relacionado con los Planes Estratégicos de Seguridad Vial	INFORMATIVA

RESOLUCION	4272	2021	TRABAJO EN ALTURA		Por la cual se establecen los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en altura	INFORMATIVA
LEY	2661	2021	SEGURIDAD VIAL		por la cual se establecen medidas para promover la adquisición, renovación y no evasión del (SOAT) se modifica la ley 769 de 2002. sancionará a las compañías de seguros autorizadas que no expidan el Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito – SOAT.”	INFORMATIVA
RESOLUCION	40293	2021	RETIE		“Por la cual se modifican y derogan algunas disposiciones y requisitos del Anexo General del Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas — RETIE, adoptado mediante Resolución No. 90708y se deroga el artículo 1* de la Resolución 4 0259 de 2017."	INFORMATIVA
RESOLUCION	20213040035705,00	2021	SEGURIDAD VIAL		POR LA CUAL SE ADOPTA LA METODOLOGIA PARA DESARROLLAR LAS AUDITORIAS E INSPECCIONES DE SEGURIDAD VIAL PARA COLOMBIA.	INFORMATIVA
RESOLUCION	20213040026985,00	2021	SEGURIDAD VIAL		Por la cual se modifica el artículo 18 de la Resolución No. Registro Único Nacional de Tránsito –RUNT entregue al solicitante el Formato Uniforme de Resultados-FUR de manera virtual, el Centro de Diagnóstico Automotor-CDA deberá entregarlo al solicitante en medio físico	INFORMATIVA
RESOLUCION	866	2021	HISTORIAS CLINICAS		Por la cual se reglamenta el conjunto de elementos de datos clínicos relevantes para la interoperabilidad de la historia clínica en el país y se dictan otras disposiciones	INFORMATIVA
RESOLUCION	2605	2021	TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS		“Por la cual se corrigen yerros mecanográficos y se modifican artículos de la Resolución 491 del 24 de febrero de 2020 que establece los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo del trabajo en espacios confinados y se dictan otras disposiciones	INFORMATIVA
DECRETO	1347	2021	PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES MAYORES -PPAM		Por el cual se adiciona el Capítulo 12 al Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, para adoptar el Programa de Prevención de Accidentes Mayores - PPAM	INFORMATIVA

DECRETO	6	2021	COVID 19		Por medio del cual se adopta el Decreto 039 del 14 de enero de 2021 “Por medio del cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID -19, y el mantenimiento del orden público y se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable	INFORMATIVA